

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Metodologi Penelitian	10
1. Jenis Penelitian	10
2. Populasi dan Sampel	10
3. Objek Penelitian	10
4. Jenis data dan Teknik Pengumpulan Data	11
5. Teknik Analisis	12
F. Sistematika Penulisan	12

BAB II LANDASAN TEORI	15
A. Pengertian Manajemen	15
B. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
C. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	17
D. Tipe-tipe Kriteria Penilaian Prestasi Kerja	19
E. Macam-macam Metode Penilaian Prestasi Kerja	26
F. Kegiatan dan Proses Penilaian Prestasi Kerja	33
G. Siapa yang Harus Melakukan Evaluasi	35
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	36
A. Sejarah Perkembangan Perusahaan	36
B. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	37
C. Pembagian Tugas	45
D. Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Pada Perusahaan	48
BAB IV ANALISIS PENILAIAN PRESTASI KERJA	52
A. Deskripsi Umum Penelitian	52
B. Analisis Hasil Penilaian Prestasi Kerja	54
C. Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Lingga Djaja Palembang	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65