

## ABSTRAKSI

RITA, “ **Tinjauan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Lingga Djaja Palembang,**” (dibawah pimpinan Bpk Drs. Muchtar Humaidy dan Ibu Anastasia Sri Mendari, S.E., MM.).

Perkembangan dunia perekonomian yang sangat pesat dewasa ini membawa dampak baik bagi perusahaan yang telah lama berdiri maupun perusahaan yang baru didirikan. Persaingan yang kemudian timbul di antara perusahaan tersebut mengharuskan setiap perusahaan mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat bersaing di dunia bisnis.

Skripsi ini pada dasarnya membahas tentang penilaian prestasi kerja karyawan pada PT. Lingga Djaja Palembang. Skripsi ini kiranya dapat memberikan berbagai informasi dan berbagai alternatif yang akan membantu perusahaan dalam memberikan penilaian terhadap para karyawannya. Tujuan yang hendak dicapai adalah sejauh mana perusahaan menggunakan penilaian prestasi kerja terhadap para karyawannya.

Analisa diawali dengan wawancara sebagian karyawan yang bekerja di PT. Lingga Djaja, mengajukan beberapa pertanyaan mengenai seputar penilaian prestasi kerja dan mencatat hasil wawancara tersebut.

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menemukan adanya beberapa kelemahan dalam pelaksanaan penilaian prestasi kerja, dimana PT. Lingga Djaja belum menggunakan penilaian prestasi kerja dengan tepat, antara lain:

1. Penilaian yang dilakukan masih bersifat subyektif.
2. Para penilai belum mengerti tentang penilaian prestasi kerja.
3. Pelaksanaan penilaian hanya dilakukan oleh atasan langsung.

Dengan adanya kelemahan-kelemahan yang dikemukakan di atas, penulis mencoba memberikan alternatif-alternatif yang akan memberikan masukan dalam penilaian prestasi kerja karyawan.

Akhirnya, dengan adanya langkah penyempurnaan untuk menutupi kelemahan yang ada, penulis berharap bahwa penulisan skripsi ini dapat berguna bagi perusahaan PT. Lingga Djaja Palembang dalam usaha meningkatkan penilaian prestasi kerja karyawannya.