

ABSTRAKSI

Mary Islim. Tinjauan terhadap Sistem Penilaian Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Tania Selatan Palembang, (Di bawah bimbingan Bapak Drs. Muchtar Humaidi dan Ibu Anastasia Sri Mendari, SE, MM)

Penilaian prestasi kerja merupakan suatu proses untuk menilai dan mengevaluasi prestasi kerja karyawan yang dilakukan secara objektif sehingga dapat memberikan gambaran yang tepat mengenai prestasi kerja karyawan. Untuk itu ditentukan aspek-aspek atau kriteria-kriteria yang harus dinilai dari prestasi kerja karyawan di mana perusahaan harus menentukan pedoman standar mengenai ukuran-ukuran guna dapat menilai kriteria tersebut. Aspek-aspek atau kriteria-kriteria ini harus disesuaikan dengan spesifikasi jabatan masing-masing karyawan

Penilaian yang dilakukan hendaknya disesuaikan dengan metode yang paling sesuai terhadap situasi dan kondisi perusahaan. Metode yang dipilih sebaiknya memudahkan pelaksanaan penilaian dan dapat diterima oleh seluruh karyawan dengan mempertimbangkan faktor-faktor sebagai berikut: Biaya ekonomis, waktu (tidak mengganggu pekerjaan yang menyita waktu karyawan yang dinilai), dan pemahaman metode.

Pada PT. Tania Selatan masih terlihat adanya masalah-masalah seperti penilaian yang dilakukan setiap tahun tidak objektif, cara penilaian yang tidak berdasarkan dari prestasi karyawan sendiri, pelaksanaan untuk penilaian prestasi tidak terbuka pada karyawan. Dalam pelaksanaan penilaian prestasi kerja karyawan pada setiap akhir tahun yang dibuat oleh atasan langsung untuk setiap departemen guna penyeleksian lebih lanjut tentang kenaikan golongan / jabatan untuk masing-masing karyawan. Perusahaan memberikan penilaian atas prestasi kerja karyawan setiap departemen tidak berdasarkan penilaian dari atasan langsung yang sebenarnya mengetahui bagaimana kemampuan dan cara kerja dari karyawannya dalam menjalankan tugas / kewajiban sehingga prestasi kerja mereka dapat dinilai apakah layak untuk kenaikan golongan / jabatan atau tidak. Dalam lembar penilaian yang telah disediakan untuk diisi oleh atasan langsung setiap departemen bisa dinilai bahwa penilaian yang diberikan belum tentu berdasarkan dari kemampuan prestasi kerja karyawan tetapi bisa juga berdasarkan faktor lain seperti masih mempunyai hubungan sebagai famili, senang dan lain-lain.