

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
ABSTRAKSI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Metodologi Penelitian	9
F. Sistematika Pembahasan	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	12
B. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	14
C. Metode-metode Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	16

D. Proses Penilaian Prestasi Kerja Karyawan dan Penyusunan Standar Penilaian	23
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Singkat Perusahaan	33
B. Aktivitas Perusahaan	35
C. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	38
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
Sistem Penilaian Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Tania Selatan	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	82
B. Saran-saran	84
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
I. Standard Kenaikan Golongan Pegawai Berdasarkan Penilaian tahun 1999	67
II. Standard Kenaikan Golongan / Gaji Pegawai dan Staf Departemen Produksi untuk Tahun 1999	68
III. Hasil Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Departemen Produksi PT. Tania Selatan Tahun 1999 Berdasarkan Nilai dari Atasan Langsung	69
IV. Daftar Penyesuaian Gaji Terhitung 01 April 1999 Departemen Produksi PT. Tania Selatan	70