

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

1. Selama kurun waktu tiga bulan karyawan PT.Rimbamulia Borang 80% datang terlambat 15-30 menit sedangkan karyawan yang terlambat melebihi 30 menit sebesar 60 %
2. Selama kurun waktu tiga bulan 80% karyawan pernah absen
3. Selama kurun waktu tiga bulan 60% karyawan tidak disiplin dalam hal berpakaian
4. Selama kurun waktu tiga bulan 21% karyawan melanggar batas waktu istirahat siang 15-30 menit dan 8% karyawan melanggar batas waktu istirahat melebihi 30 menit.
5. Alasan karyawan datang terlambat dan melanggar batas waktu istirahat siang adalah menyelesaikan urusan pribadi
6. Karyawan menyadari ketidakdisiplinan akan mempengaruhi pekerjaan
7. Bagi karyawan keterlambatan merupakan hal yang biasa
8. Tidak ada sanksi bagi mereka yang terlambat dan tidak ada penghargaan bagi karyawan yang disiplin dan berprestasi
9. PT.Rimbamulia Borang kurang memperhatikan kedisiplinan karyawan

B. SARAN

Dalam persaingan pasar yang semakin ketat apalagi pada bidang perkebunan, dibutuhkan manajemen yang baik pula agar perusahaan dapat menjaga kelangsungan hidup usahanya. Disaran PT.Rimbamulia Borang dapat melakukan sebagai berikut:

1. membuat standar operasional perusahaan (SOP) supaya karyawan tahu dengan jelas peraturan dan kebijakan perusahaan
2. mensosialisasikan SOP yang dibuat agar SOP tersebut tidak hanya dibuat saja tetapi tidak dilaksanakan
3. memberikan sanksi bagi mereka yang datang terlambat seperti memotong uang makan mereka apabila karyawan datang terlambat sehingga karyawan akan memikir ulang kalau ingin datang terlambat atau tidak disiplin
4. melakukan penilaian bagi karyawan yang berprestasi atau disiplin pada kurun waktu tertentu, misalnya satu tahun sekali memberikan bonus / insentif atau penghargaan kepada karyawan
5. bagi para kepala bagian memberikan teladan yang baik kepada para bawahannya agar disiplin sehingga karyawan pun terpacu untuk lebih disiplin