

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perubahan ekonomi yang selalu berubah-ubah dimana nilai tukar uang pun selalu berubah-ubah membuat perusahaan yang ada di Indonesia berusaha untuk mempertahankan usaha mereka agar mereka bisa bertahan untuk jangka panjang. Hal itu yang membuat perusahaan yang ada bersaing dengan tajam dimana mereka berusaha meningkatkan laba mereka ataupun memperluas usaha mereka baik melalui manajemen pemasaran maupun dari segi manajemen sumber manusia yang mereka miliki.

Perusahaan yang berbeda memiliki manajemen yang berbeda-beda pula dimana keberhasilan perusahaan itu sendiri tergantung dari sistem manajemen yang mereka terapkan. Didalam melaksanakan manajemen diperlukan karyawan karena karyawan sebagai sumber daya yang menunjukkan peran strategik didalam organisasi. Karyawan sebagai sumber daya didayagunakan untuk mencapai tujuan perusahaan yang ingin dicapai.

Dalam suasana persaingan yang kian tajam, maka sumber daya manusia akan semakin terasa dalam membantu manajer-manajer lini organisasi. Asset organisasi paling penting yang harus dimiliki oleh perusahaan dan sangat diperhatikan oleh manajer adalah manusia dari perusahaan tersebut.

Semua perusahaan memiliki tujuan akhirnya adalah laba yang sebesar-besarnya dimana untuk mencapai itu diperlukan atau mengandalkan sistem

manajemen dan karyawan yang berpotensi serta berkinerja tinggi. Jadi, apa itu kinerja? Menurut *Henry Simamora* dalam bukunya *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1997:500)

Kinerja adalah tingkat terhadapnya para karyawan mencapai persyaratan-persyaratan kinerja.

Salah satu kekuatan sumber daya manusia itu dapat tercermin pada sikap dan perilaku disiplin, karena disiplin dapat mempunyai dampak kuat terhadap suatu organisasi untuk mencapai keberhasilan dalam menggapai tujuan organisasi. Menurut Drs.Tigono (1996:51)

"Disiplin merupakan salah satu unsur pokok dalam upaya mencapai kualitas atau keberhasilan manajemen disamping unsur pemahaman (*understanding*), dan komitmen (kesungguhan).

Perilaku karyawan yang negatif seperti keterlambatan masuk kerja akan mempengaruhi kinerja karyawan tersebut yang akhirnya akan mempengaruhi kegiatan perusahaan tersebut apabila sebagian besar karyawan terlambat masuk kerja. Disiplin kerja tidak hanya menyangkut waktu kerja tetapi juga menyangkut bagaimana karyawan mentaati peraturan baik peraturan lisan maupun tulisan.

PT.Rimbamulia Borang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri penggergajian kayu dimana pabrik penggergajian berada di pulau Borang sedang pusat aktivitas administrasi berada di Palembang. Dikantor Palembang ini terdapat 10 orang karyawan yang bekerja. Antara pekerjaan karyawan yang satu dengan karyawan yang lainnya memiliki hubungan sehingga apabila salah satu karyawan atau lebih terlambat atau tidak disiplin waktu maka akan memperlambat pekerjaan rekan kerja yang lain.

Oleh karena itu diperlukan disiplin kerja yang baik dalam melaksanakan suatu pekerjaan apabila ingin menghasilkan kinerja yang maksimal. Salah satu karyawan tidak disiplin waktu maka karyawan yang lain tidak dapat mengerjakan pekerjaan / laporan yang harus diselesaikan dengan tepat waktu. Makin banyak karyawan yang tidak disiplin waktu maka makin menghambat pekerjaan karyawan yang disiplin.

Berdasarkan informasi dari personalia, sebagian karyawan PT.Rimbamulia Borang ini selalu datang terlambat, selain itu karyawan juga sering keluar istirahat siang melawati batas waktu istirahat siang juga sering mengobrol pada saat jam kerja. Dari data dokumen bagian personalia dibawah ini dapat dilihat data ketidak disiplin mengenai jam masuk kerja karyawan dalam satu minggu:

Hari	Jumlah karyawan yang terlambat masuk kerja
Senin	5
Selasa	3
Rabu	3
Kamis	4
Jumat	5
Sabtu	4

Sumber : Bagian personalia PT.Rimbamulia Borang

Dari tabel diatas terlihat bahwa tingginya angka ketidakdisiplinan karyawan, dalam hal ini keterlambatan masuk kerja pada hari Senin dan Jumat sebanyak 5 orang karyawan yang terlambat dari 10 orang karyawan yang bekerja. Jika diambil rata-rata, maka karyawan yang terlambat setiap harinya mencapai 4 orang. Ini merupakan angka yang tinggi bagi perusahaan.

Hari	Jumlah karyawan yang melanggar batas waktu istirahat siang
Senin	5
Selasa	2
Rabu	3
Kamis	0
Jumat	4
Sabtu	1

Sumber : Bagian personalia PT.Rimbamulia Borang

Hari	Jumlah karyawan yang tidak Masuk kerja
Senin	1
Selasa	2
Rabu	3
Kamis	3
Jumat	1
Sabtu	0

Sumber : Bagian personalia PT.Rimbamulia Borang

Tidak hanya itu saja dari tabel diatas dapat dilihat bahwa karyawan juga tidak disiplin dalam penggunaan waktu istirahat siang dan tingginya jumlah absensi karyawan. Dimana dalam setiap harinya 25 % karyawan tidak disiplin dalam penggunaan waktu istirahat siang dan 16 % karyawan absen setiap harinya

Setiap perusahaan ingin agar karyawannya memiliki disiplin kerja yang tinggi. Dengan tingginya tingkat ketidaksiplinan ini maka secara langsung akan mempengaruhi kinerja yang dihasilkan karyawan. Oleh karena itu skripsi ini diberikan judul ***Tinjauan Mengenai Disiplin Kerja Karyawan pada PT.Rimbamulia Borang.***

B. Rumusan Masalah

Dalam setiap perusahaan selalu diperhadapkan pada suatu masalah.. Berdasarkan uraian pada latar belakang maka masalah utama yang akan diteliti adalah *Bagaimanana disiplin kerja karyawan pada PT.Rimbamulia Borang?*

C. Tujuan Penelitian :

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja karyawan pada PT.Rimbamulia Borang.

D. Manfaat penelitian :

Penelitian ini bermanfaat :

1. sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan disiplin kerja
2. menambah wawasan tentang disiplin kerja karyawan
3. menjadi bekal bagi pembaca untuk memahami seberapa penting disiplin kerja bagi perusahaan

E. Metode Penelitian :

1. Jenis Penelitian :

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dimana data yang digunakan berupa angka-angka atau hasil dari suatu formulasi matematis yang dikembangkan sehingga terbentuklah data-data kuantitatif.

2. Subjek penelitian :

Disiplin kerja adalah prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan agar karyawan mematuhi

Kinerja adalah hasil kerja yang diberikan karyawan kepada perusahaan

Objek penelitian : karyawan PT. Rimbamulia Borang kantor
Palembang

3. Populasi : karyawan kantor Palembang

Jumlah karyawan kantor Palembang adalah 10 orang. Semua variabel dalam penelitian ini memiliki jumlah populasi 10 orang

Jumlah sampel sama dengan jumlah populasi

4. Sumber data :

a. data primer :

Data yang diperoleh secara langsung dari objek penelitian, sehingga didapatkan data yang akurat dan dapat dipertanggung jawabkan kebenaran data tersebut

b. data sekunder

berupa buku-buku wajib (*text book*) dan buku-buku referensi mengenai disiplin kerja

5. Teknik Pengumpulan Data

Wawancara

Untuk mengetahui secara langsung mengenai objek penelitian yaitu karyawan yang hanya berjumlah sepuluh orang digunakan teknik pengumpulan data dengan mewawancarai karyawan secara formal maupun informal.

6. Teknik Analisis Data.

Dalam menganalisis perolehan data yang berasal dari data dokumen yang akan dianalisa, hasilnya kemudian akan didiskripsikan sebagai bahan didalam penarikan kesimpulan.

7. Sistematika Penulisan

Untuk mengarahkan serta memudahkan pembaca dalam memahami isi dari karya ilmiah ini secara keseluruhan, maka akan dsusun dalam sistematika pembahasan yang terbagi dalam lima bab, dimana masing-masing dibagi lagi dalam beberapa sub bab. Secara prinsip antara bab satu dengan bab yang lain saling berkaitan, yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini merincikan latar belakang permasalahan, perumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan landasan teori yang berkaitan dengan masalah yang akan dibahas, yaitu: ruang lingkup disiplin kerja, pentingnya kedisiplinan, tujuan disiplin, indikator-indikator kedisiplinan, tindakan disipliner, prinsip-prinsip disiplin, dan disiplin yang keliru.

BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menguraikan tentang sejarah singkat perusahaan, aktivitas perusahaan, struktur organisasi perusahaan dan pembagian tugas, pelimpahan wewenang dan tanggung jawab dalam perusahaan.

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas atau menganalisis masalah-masalah yang dihadapi perusahaan, yaitu bagaimana disiplin kerja karyawan dengan menggunakan landasan-landasan teori yang berkaitan secara langsung dengan permasalahan sebagai bahan pertimbangan

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini terdiri dari kesimpulan dan saran yang merupakan bagian akhir dari penulisan dan analisis yang dilakukan. Kesimpulan mencakup intisar dari hasil penulisan skripsi, sedangkan saran mencakup kemungkinan yang dapat diambil, ataupun sebagai jalan keluar/solusi dalam mengatasi permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan