

## ABSTRAK

### **JUWINNA, Tinjauan Mengenai Disiplin Kerja Karyawan pada PT.Rimbamulia Borang.**

(Dibawah bimbingan Bp. Drs.Muchtar Humaidy dan Ibu Anastasia Sri Mendari SE., M.M.).

Perubahan ekonomi yang selalu berubah-ubah sebagai akibat dari nilai tukar mata uang asing yang tidak stabil membuat setiap perusahaan harus berusaha untuk mempertahankan perusahaan mereka dengan peningkatan disegala bidang termasuk disiplin kerja karyawan. Disiplin kerja merupakan salah satu kekuatan sumber daya manusia dimana disiplin kerja mempunyai dampak kuat terhadap suatu organisasi selain itu juga untuk mencapai tujuan organisasi. Perilaku karyawan yang negatif seperti keterlambatan masuk kerja, pelanggaran batas waktu istirahat siang, mengobrol pada waktu kerja dan tidak disiplin dalam hal berpakaian dapat mempengaruhi moral kerja karyawan dan kinerja yang dihasilkan karyawan.

Layaknya sebuah negara dalam menjalankan suatu organisasi atau perusahaan dibutuhkan peraturan / kebijakan layaknya negara yang memiliki undang-undang yang perlu ditaati oleh semua warga negaranya. Begitu pun dalam perusahaan, perusahaan dapat berjalan dengan baik apabila perusahaan tersebut memiliki peraturan yang dapat menunjang atau sebagai petunjuk bagi karyawannya dalam bekerja. Peraturan yang jelas tidak hanya diketahui saja tetapi peraturan tersebut harus disosialisasikan sehingga nampak hasilnya.

Disiplin kerja karyawan tidak hanya dilihat dari kesalahan atau kepatuhan kerja karyawan terhadap peraturan perusahaan saja tetapi juga harus dilihat sudut sistem manajemen perusahaan dalam hal ini adalah apakah perusahaan itu sendiri memperhatikan atau mendukung dalam peningkatan disiplin kerja karyawan setiap harinya, dan adakah sosialisasi mengenai peraturan perusahaan baik lisan maupun tulisan. Penghargaan yang diberikan perusahaan bagi karyawan yang berprestasi merupakan salah satu upaya dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan.

Melalui penelitian ini ditinjau bagaimana disiplin kerja karyawan pada PT. Rimbamulia Borang. Adapun hal-hal yang ditinjau dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Seberapa tinggi persentase ketidakdisiplinan karyawan
2. Alasan-alasan karyawan tidak disiplin
3. Apakah perusahaan sudah memperhatikan kedisiplinan karyawan
4. Adakah usaha perusahaan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan

Harapan yang ingin dicapai melalui penelitian ini adalah memberikan sumbangan pemikiran kepada bagian personalia PT.Rimbamulia Borang mengenai penting kedisiplinan karyawan bagi perusahaan.