

ABSTRAK

Skripsi ini pada dasarnya membahas mengenai upaya meningkatkan produktivitas kerja. Objek penelitian difokuskan kepada PT Bhakti Idola Tama Palembang., tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian adalah untuk mengetahui produktivitas kerja karyawan dengan adanya peningkatan pemberian upah dan promosi jabatan pada PT Bhakti Idola Tama.

Produktivitas kerja itu sendiri adalah suatu yang berhubungan antara produksi dengan penjualan yang dilihat dengan efisiensi kerja untuk mengukur tingkat sumber daya, baik manusia, keuangan dan alam yang dibutuhkan untuk memenuhi kebutuhan tingkat pelayanan yang dikehendaki.

Dari data yang diperoleh pada PT. Bhakti Idola Tama ternyata penjualan mengalami penurunan dalam lima tahun terakhir. Hal ini menunjukkan kecendrungan karyawan pada PT. Bhakti Idola Tama kurang produktivitas dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan. Hasil penelitian yang diperoleh dari data primer menunjukkan bahwa karyawan kurang puas atas pemberian upah/gaji dan kurangnya kesempatan promosi jabatan. Sedangkan untuk faktor-faktor lainnya seperti pekerjaan, pengawasan dan hubungan kerja karyawan sudah cukup puas dengan perusahaan.

Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan ada baiknya perusahaan memberikan peningkatan upah/gaji dan memberikan kesempatan sebesar-besarnya kepada karyawan dalam hal promosi jabatan. Sehingga apabila kebutuhan-kebutuhan tersebut terpenuhi karyawan akan puas dan selalu berusaha meningkatkan prestasi kerjanya.