

ABSTRAKSI

Herawaty, Usaha-usaha Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan PT. Sakti Megah Perkasa Palembang (Di bawah bimbingan Drs. Amiruddin, MM, MBA dan Esti Naruliza, SE, MP).

Salah satu keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya diperlukan beberapa faktor seperti faktor produksi yang meliputi faktor SDM, peralatan dan modal. Dari ketiga faktor produksi tersebut, faktor SDM merupakan faktor yang memiliki masalah yang sangat kompleks bila dibandingkan dan faktor produksi lainnya.

Masalah tenaga kerja termasuk dalam ilmu manajemen yang kita pelajari dalam Manajemen Sumber Daya. Masalah Sumber Daya Manusia merupakan suatu hal yang menarik untuk dikaji. Baik Sumber Daya Manusia yang akan dikelola oleh perusahaan swasta maupun pemerintah, cara yang dilakukan adalah dengan pemenuhan kebutuhan karyawan itu sendiri. Dengan terpenuhinya kebutuhan tersebut, perusahaan dapat mempunyai karyawan yang memiliki loyalitas tinggi serta berdampak positif bagi perusahaan.

Skripsi ini membahas dan menganalisis mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi prestasi kerja pada PT. Sakti Megah Perkasa serta mengevaluasi kembali kebijakan-kebijakan atau tindakan-tindakan yang telah dilakukan oleh PT. Sakti Megah Perkasa dalam mengatasi masalah penurunan prestasi kerja ini.

Setelah melakukan penelitian terhadap PT. Sakti Megah Perkasa, penulis melihat bahwa prestasi kerja karyawannya mengalami penurunan, khususnya dari tahun 1999 sampai dengan tahun 2001. Adapun beberapa faktor yang penulis bahas, yang dianggap sangat berpengaruh terhadap penurunan prestasi kerja ini adalah : faktor masih minimnya gaji yang diterima karyawan sekarang ini serta faktor harga diri yang masih membutuhkan perhatian yang serius dari pihak perusahaan.