

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Motto Dan Persembahkan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Gambar.....	viii
Daftar Tabel.....	ix
Abstarksi.....	x
BAB.I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Metodologi Penelitian.....	9
F. Sistematika Penulisan.....	11
BAB.II. LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Manajemen Personalia/ SDM.....	13
B. Tujuan Manajemen Personalia.....	14
C. Pengertian dan Tujuan Motivasi	
1. Pengertian Motivasi.....	15
2. Tujuan Motivasi.....	19
D. Pengertian Prestasi Kerja.....	20
E. Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja.....	22
F. Pengertian Penilaian Prestasi kerja.....	29

G. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	30
H. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	32
I. Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja.....	33
J. Sistem Penilaian Prestasi Kerja.....	34
K. Metode Penilaian Prestasi Kerja	
1. Metode Penilaian Berorientasi Masa Lalu.....	35
2. Metode Penilaian Berorientasi Masa Depan.....	40
BAB.III.GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN PT. SAKTI MEGAH PERKASA PALEMBANG	
A. Pendahuluan.....	43
B. Sejarah Singkat Perusahaan.....	45
C. Lokasi Perusahaan.....	45
D. Aktivitas Usaha.....	46
E. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	46
BAB.IV.ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Prosedur Analisis.....	50
B. Analisis Data.....	52
C. Rangkuman Analisis.....	72
BAB. V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran-saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Hirarki Tujuan Organisasi.....	44
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Sakti Megah Perkasa.....	47

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Daftar Penilaian Prestasi Kerja PT. Sakti Megah..... 5 Perkasa Palembang
Tabel 3.1	Jumlah Karyawan PT. Sakti Megah Perkasa..... 47 X
Tabel 4.1	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 53 Penggajian/ Pengupahan
Tabel 4.2	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 55 Kebutuhan Rohani
Tabel 4.3	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 56 Suasana Santai
Tabel 4.4	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 58 Harga Diri
Tabel 4.5	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 60 Penempatan Karyawan
Tabel 4.6	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 62 Kesempatan Untuk Maju
Tabel 4.7	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 63 Rasa Aman
Tabel 4.8	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 65 Loyalitas
Tabel 4.9	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 67 Perhatian
Tabel 4.10	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 68 Insentif
Tabel 4.11	Persentase Jawaban Karyawan Mengenai Faktor..... 70 Fasilitas