

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan data dan analisis yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab lima ini yang merupakan bab terakhir dari penulisan skripsi, penulis mencoba untuk menarik suatu kesimpulan yang kiranya menjadi hal utama yang perlu diperhatikan. Dalam bab ini juga penulis berusaha untuk memberikan saran-saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi PT. MENSANA ANEKA SATWA Cabang Palembang sebagai alternatif dalam pemecahan suatu permasalahan yang dihadapi.

#### **A. Kesimpulan**

1. PT. MENSANA ANEKA SATWA Cabang Palembang merupakan produsen dan distributor yang bergerak dalam bidang pemasaran obat-obatan ayam.
2. Kinerja karyawan PT. MENSANA ANEKA SATWA Cabang Palembang mengalami penurunan. Hal ini dapat dilihat dari menurunnya volume penjualan dari tahun 1999 sampai dengan tahun 2001
3. Upah yang diberikan PT. Mensana Aneka Satwa cabang Palembang terhadap karyawannya kurang memuaskan dimana masih banyak karyawan yang tidak merasa puas atas gaji yang mereka terima. Hal ini dapat dilihat dari jumlah responden yang mengatakan tidak puas yakni sebanyak 80 %.

4. PT. Mensana Aneka Satwa belum sepenuhnya memperhatikan faktor lingkungan dengan baik, karena berdasarkan hasil penelitian penulis ada 80% karyawan yang masih mengeluhkan kebersihan lingkungan kerja dan ada 60 % Karyawan yang mengeluhkan fasilitas-fasilitas penunjang yang dimiliki oleh perusahaan.

## **B. Saran – Saran**

1. Perusahaan hendaknya benar – benar menerapkan / melaksanakan ketentuan – ketentuan yang telah ditetapkan, misalnya mengenai tunjangan – tunjangan yang seharusnya diterima oleh karyawan.
2. Perusahaan dalam menentukan besarnya gaji karyawan tidak hanya melihat dari satu faktor saja, yaitu dari segi subyektif perusahaan, tetapi juga harus melihat dan mempertimbangkan faktor pemberian upah minimum seperti yang diatur oleh perundang-undang yang ada, masa kerja karyawan, tanggungan karyawan, pendidikan karyawan, dan Keadaan ekonomi. Perusahaan harus memberikan bonus apabila karyawan tersebut memang layak untuk memperoleh bonus tersebut.
3. Perusahaan harus memperhatikan lingkungan kerja karyawan yang menjadi keluhan karyawan yaitu kebersihan dan fasilitas-fasilitas penunjang yang ada di perusahaan.