

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Setelah melakukan analisa permasalahan pada Bab IV mengenai program pelatihan dan pengembangan karyawan pada PT Sinar Alam Permai, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil dari program pelatihan karyawan yang diuji dengan menggunakan Skala Likert dapat diketahui bahwa program pelatihan tersebut belum memperoleh hasil sesuai dengan yang diharapkan perusahaan. Hal ini dapat diketahui dari hasil uji t pada butir pertanyaan nomer 2,5,6, dan 8 yang menunjukkan responden cenderung menjawab tidak adanya perubahan (biasa saja dan jelek) setelah dilaksanakan program pelatihan tersebut. Sehingga program pelatihan tersebut tidak dapat memperbaiki kinerja dari karyawan. Tidak berhasilnya program pelatihan ini dikarenakan sumber daya manusia (instruktur) yang mengajarkannya kurang dalam penguasaan materi pelatihan, waktu pelatihan yang sangat singkat dan kurangnya pengsosialisasian program baru yang digunakan tersebut. Hal ini mengakibatkan kurang siapnya sumber daya manusia (bagian persedian) dalam menyerap dan mengaplikasikan program baru tersebut dalam kerja harian mereka, sehingga efektifitas kerja mereka menjadi menurun.

2. Uji t dengan menggunakan Skala Likert pada pengembangan karyawan perusahaan menunjukkan motivasi kerja karyawan cenderung ke arah negatif. Hal ini dapat ditunjukkan pada hasil dari pertanyaan butir c,d,f dan g. Pada butir pertanyaan tersebut responden cenderung menjawab biasa saja dan jelek. Ini berarti menunjukkan permasalahan perusahaan terletak pada sistem penempatan kerja karyawan yang belum sesuai dengan latar belakang pendidikan dan perusahaan belum dapat menyusun perencanaan karir karyawannya (butir d,f, dan g). Pada permasalahan karir karyawan ini perusahaan belum memperhatikan perkembangan karir dari karyawannya, seperti lama kerja dan prestasi kerja karyawan belum menunjang peningkatan karir dari karyawan tersebut. Hal ini berdampak pada kurangnya motivasi dari karyawan untuk bekerja dengan lebih baik sehingga pengembangan sumber daya manusia pada perusahaan menjadi terhambat.

V.2. Saran

Sehubungan dengan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan pada PT Sinar Alam Permai untuk meningkatkan efektifitas kerja dan motivasi kerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Dalam peningkatan program pelatihan karyawan agar dapat berhasil perusahaan perlu untuk menyediakan suatu media yang cukup memadai untuk membantu perkembangan karyawan, dalam hal ini dibutuhkan instruktur yang benar – benar handal dan waktu pelatihan khusus. Sebab dengan memberikan

instruktur yang benar – benar memadai maka penyerapan karyawan pada sistem atau suatu program baru menjadi lebih baik, selain itu karyawan perlu diberikan suatu waktu khusus untuk mengikuti program pelatihan tersebut, sehingga karyawan yang mengikuti program pelatihan tersebut benar – benar siap dalam pengaplikasian program baru yang diajarkan tersebut.

2. Perusahaan perlu mengadakan perencanaan karir bagi karyawannya. Dengan mengadakan perencanaan karir yang baik ini maka akan memotivasi karyawan untuk bekerja dengan lebih baik. Perencanaan karir ini dapat dilakukan dengan mengadakan evaluasi kerja karyawan secara berkala. Selain itu perusahaan juga harus memberikan tahukan hasil penilaian prestasi kerja setiap orang, agar menjadi bahan yang selalu turut dipertimbangkan dalam setiap keputusan yang diambil mengenai mutasi pegawai, baik dalam arti promosi, alih tugas, alih wilayah, demosi maupun dalam pemberhentian tidak atas permintaan sendiri.