

Abstrak

Dedy Agustawan (96.2.066 / 9656120047). Peranan Peningkatan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Persediaan Pada PT Sinar Alam Permai. Atas bimbingan Bapak Drs. Amiruddin, MM, MBA dan Dra. MFS. Sulistyawati.

Sumber daya manusia merupakan aspek penting yang harus dimiliki perusahaan. Sumber daya yang terlatih dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. Untuk dapat meningkatkan sumber daya manusia dalam perusahaan dapat dilakukan dengan pelatihan karyawan. Peningkatan sumber daya manusia inilah yang menjadi permasalahan di PT. Sinar Alam Permai. Pelatihan yang dilakukan perusahaan dinilai kurang berhasil dan tidak memperoleh hasil yang sesuai dengan keinginan perusahaan. Setelah melakukan pelatihan terhadap karyawan maka PT. Sinar Alam Permai melakukan penelitian apakah pelatihan yang diadakan perusahaan tersebut telah memperoleh hasil yang memadai atau belum. Penelitian ini dilakukan dengan membagikan kuesioner pada karyawannya sebanyak 15 responden untuk mengukur program pelatihan tersebut dan motivasi karyawan.

Metode yang digunakan untuk menganalisa tersebut digunakan Skala Likert, dari perhitungan dengan menggunakan skala likert ditentukan nilai t (uji nyata) untuk masing – masing pertanyaan yang diajukan. Nilai t tersebut kemudian di bandingkan dengan standar yang telah ditentukan sebelumnya yaitu 1,75. Apabila nilai t yang diperoleh dari pengujian lebih kecil dari standar yang ditetapkan maka pernyataan tersebut ditolak, tetapi jika nilai t tersebut lebih besar sama dengan standar yang ditentukan maka butir pengujian tersebut dapat diterima untuk proses selanjutnya. Dari hasil test hipotesa tersebut diketahui untuk program pelatihan ditemukan permasalahan bahwa waktu pelatihan dan instruktur yang disediakan kurang memadai bagi karyawan sehingga pelatihan tersebut tidak membuahkan atau menambah keterampilan karyawan dalam melaksanakan tugas sehari – hari. Selain itu dalam motivasi karyawan diketahui bahwa perkembangan karir karyawan kurang mendapat perhatian dari perusahaan, sehingga karyawan kurang termotvasi untuk melaksanakan tugas. Hal ini mengakibatkan kinerja karyawan menjadi menurun.

Berdasarkan permasalahan yang timbul tersebut maka perusahaan dapat melakukan perbaikan – perbaikan dengan menggunakan metode – metode pelatihan yang ada. Selain itu juga perusahaan dapat menyusun perencanaan karir karyawannya.