

ABSTRAK

Manusia merupakan faktor tenaga kerja yang mempunyai peran sangat besar dalam menentukan kesinambungan perusahaan. Dalam arti faktor tenaga kerja inilah yang akan menentukan arah atau tujuan perusahaan.

Pengaturan tenaga kerja sangatlah sulit bila dibandingkan faktor produksi lain, karena tenaga kerja merupakan makhluk hidup yang mempunyai perasaan dan pikiran, sifat manusia pada umumnya tidak tetap, ketidak tetapan dipengaruhi beberapa faktor fisik dan ekonomi.

Dalam penelitian ini disajikan evaluasi terhadap kepuasan dalam berkerja yang telah diberikan oleh PT.Nipsea Raya cabang Palembang. Dari bentuk kepuasan ada beberapa faktor yang perlu mendapat perhatian oleh perusahaan meliputi : yaitu kompensasi yang diberikan oleh perusahaan, faktor kerja sama, faktor pengembangan karier yang merupakan salah satu bentuk kepuasan karyawan yang di peroleh dari kerja keras karyawan. Kesempatan untuk maju merupakan suatu cirri kodrati manusia dimana manusia selalu menginginkan untuk lebih maju, lebih baik dari posisi yang di jabat saat ini

Hasil dari penelitian ini mengungkapkan bahwa bentuk kepuasan yang belum dapat dirasakan antara sesama karyawan adalah kerja sama karena proses kerja sama belum berjalan dan ini perlu mendapat perhatian dari perusahaan. Karena tanpa komunikasi yang baik akan menghambat aktivitas diperusahaan.