

ABSTRAK

BAMBANG SLAMET. Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja melalui Motivasi Karyawan Pada PT. Mustika Ratu Cabang Palembang. (Dibawah bimbingan Drs. Amiruddin, MM., MBA dan Dra. MFS. Sulistyawati.)

Skripsi ini pada dasarnya membahas tentang faktor-faktor yang mempengaruhi untuk meningkatkan prestasi kerja, yang mana dilihat dari motivasi karyawan.

PT. Mustika Ratu Cabang Palembang sebagai salah satu perusahaan nasional yang sedang berkembang pesat saat ini, yang sejak awal berdirinya dilandasi budaya tradisional warisan leluhur bangsa Indonesia, khususnya dalam bidang sarana perawatan kesehatan dalam bentuk produk jamu dan produk kosmetik tradisional.

Dalam menjalankan kegiatannya perusahaan sehari-hari, perusahaan tersebut masih menghadapi masalah-masalah atau hambatan-hambatan dalam usahanya, antara lain :

1. Kurang semangat kerja karyawan dalam melaksanakan tugasnya untuk mendistribusikan produk dari perusahaan PT. Mustika Ratu Cabang Palembang yang mana berakibat konsumen sulit untuk mendapatkan produk-produk tersebut.

2. Faktor-faktor yang menyebabkan menurunnya prestasi kerja karyawan, diantaranya pemberian upah, jaminan sosial, penghargaan, kondisi kerja, kepemimpinan yang mengakibatkan karyawan tidak termotivasi dalam melaksanakan tugasnya.

Dari temuan-temuan tersebut kemudian dikaji lebih lanjut faktor apa yang sangat dominan yang mempengaruhi untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan dan diharapkan diketahui jalan keluar yang terbaik yang akan dilakukan oleh perusahaan, sehingga kelangsungan hidup dan masa depan perusahaan dapat terjamin.

Dengan diketahui semua hal tersebut diatas maka diharapkan peningkatan prestasi kerja karyawan dari tahun ke tahun dapat meningkat, yang mana akan berakibat kemajuan yang cukup besar bagi perusahaan, sehingga perusahaan dapat mengembangkan usahanya.