

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dan analisisnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- 1 Karyawan PT REMCO khususnya pada bagian produksi merasakan kepuasan kerja pada perusahaannya, hal ini disimpulkan dari hasil pengolahan data dan analisis yang telah dilakukan.
- 2 Dari ke-6 variabel yang diperkirakan mempengaruhi kepuasan kerja hanya satu variable yang tidak berpengaruh yaitu penempatan kerja karyawan.
- 3 Hasil analisa regresi linier menunjukkan bahwa terdapat dua variable yang berpotensi berpengaruh terhadap kepuasan kerja yaitu variable kesempatan pengembangan diri dan variable hubungan dengan rekan kerja. Dengan nilai masing-masing = 0,784, 0,680.

#### **6.2. Saran**

1. Karyawan PT REMCO khususnya pada bagian produksi merasakan kepuasan kerja karena adanya kesempatan pengembangan diri dan hubungan yang baik dengan rekan kerja. Oleh karena itu perusahaan harus bisa mempertahankan bahkan memberikan kesempatan seluas-luasnya bagi karyawan untuk mengembangkan diri dan membina hubungan dengan lebih baik lagi terhadap seluruh karyawannya.

2. Walaupun hanya dua variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan tetapi variabel yang lain perlu diperhatikan juga oleh perusahaan karena apabila variabel-variabel yang lain bisa lebih ditingkatkan maka kepuasan kerja karyawan akan lebih baik lagi.