

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dalam analisis pembahasan yang telah dilakukan maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil uji penelitian yang diperoleh, variabel gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh positif terhadap kedisiplinan kerja karyawan yang dinilai dari beberapa indikator yaitu pendelegasian tanggung jawab, keaktifan, pengambilan keputusan, serta empati.
2. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi, dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh sebesar 29%, sedangkan sisanya sebesar 71% dipengaruhi oleh variabel yang tidak termasuk dalam model regresi.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.
2. Adanya keterbatasan penelitian dengan banyak dimensi tetapi hanya sebagian dimensi yang diukur oleh peneliti karena masih banyak variabel

yang berkaitan untuk mengukur kedisiplinan. Dimana penelitian ini hanya memfokuskan mengenai peran dari gaya kepemimpinan demokratis terhadap kedisiplinan kerja.

C. Saran

Berdasarkan hasil simpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun penelitian selanjutnya. Adapun saran yang diberikan:

1. Bagi pemimpin perusahaan hendaknya tetap menjaga kedisiplinan kerja karyawan serta memberikan penghargaan bagi karyawan yang taat pada peraturan perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel lain yang belum muncul dalam penelitian ini, mempertimbangkan untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam.