

5.3. Kesimpulan dan Saran

5.3.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Pada penelitian ini bahwa pada uji F, hipotesis variabel Sikap (X_1) dan variabel Komunikasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Golden Oilindo Nusantara. Setelah diteliti dan dianalisis ternyata variable Sikap (X_1) dan Komunikasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Golden Oilindo Nusantara.
- 2) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada uji t, Variabel bebas yang terdiri dari variabel Sikap (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Golden Oilindo Nusantara dan variabel Komunikasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Golden Oilindo Nusantara. Variabel yang berpengaruh dominan dalam penelitian ini adalah variabel Komunikasi (X_2).
- 3) Berdasarkan perhitungan koefisien determasi, maka diperoleh nilai R^2 sebesar 0,107 angka ini menjelaskan bahwa sebesar 10.7% Kinerja Karyawan (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel Sikap (X_1) dan variabel Komunikasi (X_2). Proporsi dari nilai ini dapat dikatakan kurang kuat dan sisanya sebesar 0,893 atau 89.3 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti penuhi hak karyawan, *reward and punishment* dan jenjang karir yang menjadi faktor pertimbangan dalam penelitian ini.

5.3.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka akan memberikan saran atau masukan sebagai berikut:

- 1) Variabel Komunikasi dalam penelitian ini merupakan variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap Kinerja PT Golden Oilindo

- Nusantara. Hal ini dapat dilihat dari indikator variabel Komunikasi yang memiliki jumlah persentase jawaban yang positif dari pernyataan responden seperti pimpinan memberikan arahan yang jelas kepada karyawan dalam melaksanakan tugas dan Perilaku pimpinan menjadi contoh bagi karyawan. Misalnya, Pimpinan yang datang tepat waktu ketika jam kerja berlangsung, Pimpinan yang disiplin dalam bekerja maka layak untuk menjadi contoh bagi para karyawan. Oleh sebab itu sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan faktor ini dan tetap mempertahankannya, hal ini berguna untuk menambah dan meningkatkan kinerja perusahaan.
- 2) Variabel Sikap merupakan variabel yang mempengaruhi Kinerja PT Golden Oilindo Nusantara tetapi tidak signifikan. Oleh sebab itu, sebaiknya perusahaan memperhatikan faktor ini untuk lebih meningkatkan kinerjanya jika tidak hal ini tentu akan merugikan perusahaan sendiri. Hal yang perlu diperhatikan dan diperbaiki antara lain dengan membangun kerjasama di dalam bekerja dan menjaga hubungan yang harmonis dalam perusahaan serta melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab sehingga akan meningkatkan kinerja daripada perusahaan itu sendiri.
 - 3) Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya tidak hanya melihat pengaruh saja melainkan hubungan antara variabel dan menambah variabel atau faktor lain dalam menganalisis kinerja karyawan seperti variabel budaya dan social.
 - 4) Sebaiknya atasan memberi kebijakan peraturan untuk saling mehami antar karyawan dari sikap atupun komunikasi harus berjalan dengan baik agar kinerja karyawan akan tetap terjaga dan atasan harus memberi sanksi ketika ada karyawan yang melanggar kebijakan tersebut.