

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Sejarah Singkat Perusahaan

PT.Golden Olindo Nusantara didirikan pada tanggal 10 September 2014. Perusahaan ini bergerak di bidang minyak kelapa sawit yang berada di daerah Pemerksa Pabrik Pengelola Kelapa Sawit PT.Golden Oilindo Nusantara di Desa Sei Rambutan Kecamatan Indralaya Utara, Kabupaten Ogan Ilir Provinsi Sumatra Selatan. Awalnya PT Golden Oilindo Nusantara adalah Perusahaan Swasta yang hanya bergerak di bidang penyuplai buah kelapa sawit saja atau hanya memiliki perkebunan kelapa sawit saja dan kemudian setelah berjalan 2 tahun tepatnya di tahun 2016 PT Golden Oilindo membangun pabrik sendiri karena seiring banyaknya di penyuplai buah kelapa sawit di beberapa perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan minyak sawit dan profit perusahaan dibangun pabrik untuk pengolahan minyak sayur. Lokasi pabrik terletak di Desa Sei Rambutan Kecamatan Indralaya Utara, yang berjarak kurang lebih 30 KM dari kota Palembang.

Pada awal berdirinya (tahun 2014), perusahaan ini merupakan perusahaan milik keluarga Basuki yang dikelola keluarga sendiri yaitu oleh Tuan Saiful, Decardo Saiful, dan Philip yang merupakan anggota keluarga besarnya sendiri. Perusahaan ini belum terlalu cukup lama untuk pengoperasiannya di bidang pengolahan minyak kelapa sawit hanya baru berjalan 4 tahun dan untuk perkembangan perusahaan belum dilakukan dan rencana dilakukan penginspeksian secara menyeluruh terhadap perkembangan perusahaan dilakukan 5 tahun setelah perusahaan ini berdiri yang akan dilakukan evaluasi secara menyeluruh terhadap di bagain pabrik ataupun kantor seperti kualitas dari TBS, menejem K3, pengolahan limbah cair maupun pada, hasil kinerja karyawan yang akan di evaluasi terhadap perusahaan dan lingkungan sekitar. PT Golden Oilindo Nusantara mengirim hasil rata-rata produksi perhari 500 ton yang dikirim berbagai daerah dan PT seperti

PT.SAP, PT BMI, PT Modesphil yang merupakan pengiriman untuk minyak dan penyuplainya TBS nya juga dan akan dikirim hasil olahan minyaknya keluar kota seperti Kota Bengkulu, Lampung, dan Riau.

Manajemen perusahaan mempunyai komitmen untuk melakukan pencegahan, pencemaran dan kecelakaan kerja dalam setiap aktifitas produksinya, sehingga produktifitas kerja karyawan dapat meningkat. Dalam mengelola Lingkungan dan K3 Golden Oilindo Nusantara mengacu pada standard ISO 14001:2004 yang dijabarkan dalam sistem dokumentasi pengendalian dan pencegahan pencemaran di masing-masing unit kerja. Manual ini merupakan penjabaran umum perusahaan dalam menerapkan Sistem yang terintegrasi yaitu Manajemen Mutu – ISO 9001:2008 dan Sistem Manajemen Lingkungan – ISO 14001:2004.

Berikut ini adalah identitas resmi dari PT.Golden Olindo Nusantara:

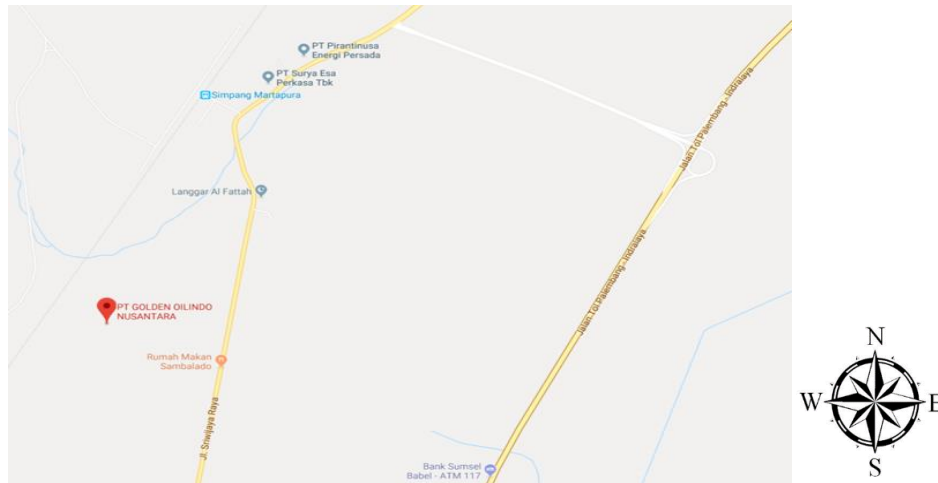
Tabel I.1. Identitas Perusahaan PT Golden Oilindo Nusantara

| | | |
|---|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Nama perusahaan | PT.Golden Olindo Nusantara |
| 2 | Alamat perusahaan | Jalan Kol H Burlian Komp Kelapa Gading Center No.4C.4D RT.003 RW.010 Kel.Karya Baru Kec. Alang-Alang Lebar Palembang,Sumatra Selatan |
| 3 | Telp/Fax | 0711-5610339 |
| 4 | Lokasi Pabrik | Desa Sei Rambutan Kecamatan Indralaya Utara, Kabupaten Ogan Ilir ,Provinsi Sumatra Selatan |
| 5 | Kegiatan Usaha Pokok | Industri Minyak Kelapa Sawit |
| 6 | Kapasitas Terpasang | Terpasang / minimal 45 Ton |
| 7 | Penanggung Jawab Perusahaan | Philip |
| 8 | Jabatan Dalam Perusahaan | Direktur |

(Sumber dari PT GON)

1.2. Lokasi Perusahaan dan Luas Lahan

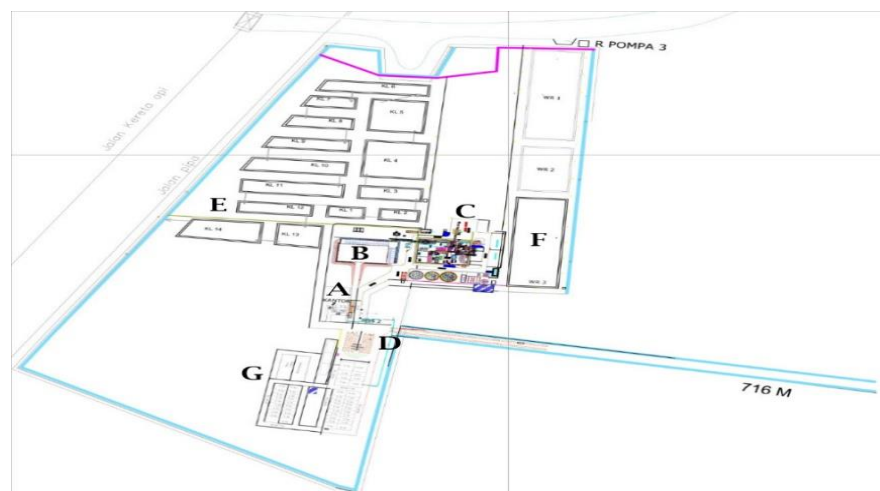
Lokasi pabrik pengolahan kelapa sawit PT.Golden Oilindo Nusantara (GON) berkedudukan di desa Sei Rambutan Kecamatan Indralaya Utara, Kabupaten Ogan Ilir, Provinsi Sumatra Selatan dengan luas $\pm 249.420,0 \text{ m}^2$



Gambar I.1 Lokasih PT.Golden Oilindo Nusantara
(Sumber dari PT GON)

1.2.1. Layout PT Golden Oilindo Nusantara

Denah PT Golden Oilindo Nusantara dapat dilihat pada gambar I.2



Gambar I.2 Layout PT.Golden Oilindo Nusantara
(Sumber dari PT GON)

Keterangan:

A.Kantor

B.Area Penerimaan TBS

C.Area Produksi

D.Parkir TBS

E.Kolam Limbah

F.Waduk

G.Mess Karyawan

1.3. Visi, Misi, dan Tujuan Perusahaan

PT Golden Oilindo Nusantara sebagai unit usaha memiliki visi, misi, dan tujuan sebagai berikut:

1. Visi

- a. Menjadi perusahaan pengolahan buah kelapa sawit yang berkesinambungan serta mempunyai skala nasional

2. Misi

- a. Mendapat input buah yang baik dengan harga yang kompetitif
- b. Menjaga kualitas proses produksi dengan teknologi terbaik
- c. Menjaga SDM dengan kualitas yang baik sehingga bisa bertumbuh dan berkembang bersama
- d. Memiliki kepatuhan perusahaan sesuai dengan standard nasional
- e. Menjaga kepedulian terhadap lingkungan dengan sikap peduli dan kesadaran
- f. Menciptakan kondisi terbaik, sebagai tempat kebanggaan

1.4. Ketenagakerjaan

Ketenagakerjaan adalah segala hal yang berhubungan dengan tenaga kerja pada waktu sebelum, selama, dan sesudah masa kerja. Tenaga kerja merupakan penduduk yang berada dalam usia kerja. Menurut UU No. 13 tahun 2003 Bab I

pasal 1 ayat 2 disebut bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. PT.Golden Olindo Nusantara merupakan industri yang bergerak di bidang kelapa sawit, sehingga membutuhkan banyak tenaga kerja, tenaga kerja di PT.Golden Olindo Nusantara berjumlah 122 yang terdiri dari karyawan laki-laki 98 dan karyawan perempuan 24 orang, sebagian besar merupakan tenaga kerja bagian produksi. Tingkat pendidikan yang dimiliki karyawan mulai dari SD sampai dengan S3. Tenaga kerja yang bekerja di PT.Golden Olindo Nusantara, jam kerjanya dibedakan menjadi tiga kelompok yaitu :

- a. Tenaga kerja langsung adalah tenaga kerja tetap yang harus bekerja secara terus menerus didalam unit kerja, tenaga kerja ini berhubungan langsung dengan proses produksi yaitu pada bagian proses produksi, bagian laboratorium, dan bagian timbangan.
- b. Tenaga kerja tak langsung yaitu tenaga kerja tetap yang bekerja secara periodik di departemen administrasi, departemen personalia, dan petugas kebersihan.
- c. Tenaga kerja kontrak dan tenaga kerja harian merupakan tenaga kerja yang bekerja berdasarkan kontrak dengan perusahaan, tenaga kerja ini antara lain buruh bongkar muat dan supir truk.

Perusahaan memproduksi selama tujuh hari dan libur pada hari - hari besar dan libur nasional. Jam kerja setiap satu *shift* unit kerja adalah 8 jam kerja. Setiap satu *shift* disediakan waktu istirahat selama satu jam, adapun pengaturan dalam pembagian *shift* adalah

- a. *Shift* pagi dengan jam kerja pukul 08.00 sd. 16.00 WIB.
- b. *Shift* sore dengan jam kerja pukul 16.00 sd. 24.00 WIB.

Kesejahteraan umum para karyawan dan pimpinan merupakan hal yang sangat penting untuk kesejahteraan perusahaan. Untuk mencapai

kesejahteraan perusahaan PT Golden Oilindo Nusantara menyediakan fasilitas untuk karyawan, adapun fasilitas perusahaan yang disediakan berupa perumahan dan mess karyawan.

Sistem penggajian yang dilakukan oleh perusahaan adalah bulanan untuk karyawan tetap, besarnya gaji sesuai dengan golongan (gol 1 sampai 8 dimana setiap golongan dibagi menjadi 13 kelas) dari karyawan. Setiap 6 bulan sekali dilakukan penilaian kerja karyawan. Karyawan akan mendapatkan bonus tahunan, THR dan pembagian hasil saham perusahaan. Untuk karyawan kontrak dan harian pembayaran dilakukan oleh perusahaan jasa tempat karyawan tersebut bekerja, dimana perusahaan tersebut telah melakukan kontrak kerja dengan PT Golden Oilindo Nusantara. PT Golden Oilindo Nusantara akan membayar perusahaan berdasarkan perjanjian kontrak.