

## **BAB VI**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis pada bab 5, dapat disimpulkan bahwa:

1. Format penilaian kinerja karyawan mekanik dengan mempertimbangkan 2 hal:
  - Kriteria inti:

Kriteria dengan bobot paling tinggi adalah hasil kerja (0.392), sedangkan kriteria yang paling rendah adalah kepribadian (0.024).
  - Kriteria sub inti:

Bobot maksimal kriteria sub inti pada kriteria hasil kerja adalah kualitas hasil kerja (0.528), sedangkan bobot minimal adalah kriteria ketelitian (0.140). Bobot maksimal kriteria sub inti pada kriteria kepribadian adalah kejujuran (0.528), sedangkan bobot minimal adalah sikap mental (0.140).
2. Rancangan format penilaian kinerja yang baru lebih baik daripada format penilaian kinerja yang lama. Nilai untuk rancangan format penilaian kinerja baru sebesar 81.9% sedangkan format penilaian kinerja yang lama hanya 18.1%.
3. Setelah memakai format penilaian kinerja yang baru pada periode ke 2 penilaian kinerja, ternyata terdapat penurunan persentase *turnover*. Dari Januari-Juni 2009 sebesar 12.51%, Juli-Desember 2009 sebesar 0%.

#### **6.2 Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan kepada perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Manajemen perusahaan membuat jadwal *sharing* bersama dengan karyawan, jika bisa satu bulan sekali.
2. Manajemen perusahaan diharapkan bisa mengatur dengan baik lagi dalam hal pemberian persentase kenaikan gaji, fasilitas, maupun *reward* lainnya.