

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh penyelarasan strategik terhadap kinerja organisasi pada perusahaan manufaktur. Adapun hasil pengujian hipotesis dari penelitian ini yaitu bahwa penyelarasan strategik tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Hal ini dikarenakan perusahaan manufaktur yang dijadikan sampel penelitian tidak melakukan penyelarasan strategik. Karena penyelarasan strategik tidak dilakukan, maka penyelarasan strategik tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja organisasi.

#### **B. Keterbatasan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang dikemukakan pada bab sebelumnya, maka terdapat keterbatasan penelitian yang dapat digunakan sebagai kemungkinan pengembangan pada penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Objek penelitian masih dalam satu wilayah yaitu perusahaan manufaktur di kota Palembang. Oleh karena itu, hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasi secara lebih luas.
2. Berdasarkan 36 kuesioner yang disebarkan kepada responden, total kuesioner yang kembali dan dapat diolah sebanyak 32 kuesioner, sedangkan jumlah kuesioner yang tidak dikembalikan atau data yang tidak dapat diolah sebanyak

4 kuesioner, karena responden tidak dapat mengisi sampai dengan batas waktu yang ditentukan.

### **C. Saran**

Beberapa saran yang ingin disampaikan kepada pihak-pihak yang membutuhkan dan pada penelitian yang mengangkat hal yang hampir sama atau menyerupai penelitian ini. Saran yang diberikan antara lain:

1. Hasil penelitian ini hanya sebatas pimpinan dan para manajer produksi yang bekerja pada perusahaan manufaktur saja, sehingga tidak dapat dikatakan mewakili seluruh perusahaan manufaktur yang ada di Indonesia. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk mengambil sampel keseluruhan agar dapat ditarik suatu kesimpulan secara menyeluruh.
2. Untuk penelitian dimasa yang akan datang dapat menambahkan variabel perantara atau variabel intervening yang diduga mempunyai korelasi dengan penyelarasan strategik seperti kepuasan kerja dan teknologi informasi.