

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Berdasarkan perhitungan pada pengumpulan dan pengolahan data dan analisis, maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Kriteria–kriteria yang ada pada Rumah Sakit Daerah HM Ryacudu dipertimbangkan dalam pengukuran kinerja karyawan adalah kesetiaan, prestasi kinerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerja sama, prakarsa, kepemimpinan. Nilai bobot prioritas yang paling besar adalah kesetiaan sebesar 19%. Hal itu berarti Kesetiaan adalah faktor terpenting dari semua kriteria yang ditetapkan pada Rumah Sakit Daerah Mayjend HM Ryacudu.
2. Pemilihan kinerja karyawan yang lebih baik adalah karyawan A yaitu 0,53 atau 53% dibandingkan karyawan B 0,32 atau 32%, dan karyawan C 0,15 atau 15%.

6.2 Saran

Selanjutnya yang terakhir yaitu saran yang dapat diberikan peneliti yaitu :

1. Rumah Sakit Daerah Mayjend HM Ryacudu dapat terus meningkatkan kinerja karyawan seluruhnya karena, menurut pemilihan majemuk menggunakan AHP, kinerja karyawan A lebih baik, dan
2. Mampu meningkatkan semua aspek kriteria kinerja karyawan lebih baik lagi agar hasil kinerja karyawan menjadi semakin baik.