

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Metode *Profile Matching* dapat diterapkan untuk penilaian kinerja pegawai/staff di BKD Provinsi Sumatera Selatan.
2. Sistem pendukung keputusan yang sudah dibuat dapat menghasilkan urutan penilaian kinerja dari nilai yang terbaik sampai dengan yang nilai terburuk pegawai/staf pada bidang Administrasi dan Pengolahan Sistem di lingkungan BKD Provinsi Sumatera Selatan.
3. Perubahan nilai profil pegawai/staf dan jumlah subkriteria yang digunakan untuk kriteria jabatan, dapat mempengaruhi hasil akhir pegawai/staf dengan kinerja terbaik.
4. Perubahan bobot kriteria mempengaruhi alternatif keputusan yang dihasilkan.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan terkait penelitian yang telah dilakukan dan pengembangan sistem selanjutnya:

1. Sistem ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan menambahkan subkriteria kepemimpinan, pimpinan yang langsung membawahi staf dapat dinilai oleh pimpinan yang lebih tinggi.
2. Kriteria yang dimasukkan dapat dikembangkan dan disesuaikan dengan peraturan internal BKD Provinsi Sumatera Selatan.
3. Sistem pendukung keputusan dapat diintegrasikan dengan Sistem Informasi Pegawai (SimPeg) yang ada sehingga diharapkan mampu memanfaatkan teknologi informasi untuk kebutuhan data antar bagian dan atau antar bidang.