

DAFTAR ISI

JUDUL SKRIPSI	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Tujuan	3
1.4.2 Manfaat	3
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.1 Jenis Penelitian	4
1.5.2 Tempat dan Waktu Penelitian	4
1.5.3 Metodologi Pengembangan Sistem	4
1.6 Sistematika Penulisan	5

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Studi Pustaka	7
2.1.1 Penilaian Kinerja Pegawai	7
2.1.2 Sistem Pendukung Keputusan	8
2.1.3 Profile Matching.....	8
2.1.3.1 Pemetaan Nilai Gap Perilaku Kerja	9
2.1.3.2 Pembobotan	9
2.1.3.3 Perhitungan dan Pengelompokkan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i>	10
2.1.3.4 Penghitungan Nilai Total	10
2.1.3.5 Penghitungan Penentuan Rangkaian.....	11
2.1.4 Model <i>Waterfall</i>	11
2.1.5 PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>)	13
2.1.6 Basis Data Mysql	14
2.1.7 Analisis Sistem	14
2.1.8 Pengujian Kotak Putih	15
2.1.9 Pengujian Kotak Hitam	17
2.1.10 UML (<i>Unified Modelling Language</i>)	18
2.2 Studi Literatur	23

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

3.1 Analisis Sistem	29
3.1.1 Prosedur Yang Sedang Berjalan	29
3.1.2 Kebutuhan Fungsional	30
3.1.3 Kebutuhan Non Fungsional	30
3.1.4 Analisis <i>Profile Matching</i>	31
3.2 Perencanaan	41
3.3 Perancangan Sistem	41
3.3.1 <i>Use Case Diagram</i>	41
3.3.2 <i>Activity Diagram</i>	43
3.3.3 <i>Sequence Diagram</i>	46
3.3.4 <i>Class Diagram</i>	49

3.3.5 Perancangan Antarmuka Sistem.....	52
3.3.5.1 Rancangan Halaman Login	52
3.3.5.2 Rancangan Menu Utama	52
3.3.5.3 Rancangan Menu Data Pegawai	53
3.3.5.4 Rancangan Tambah Data Pegawai	54
3.3.5.5 Rancangan Grafik per Pegawai	54
3.3.5.6 Rancangan Menu Kriteria.....	55
3.3.5.7 Rancangan Form Tambah Kriteria	56
3.3.5.8 Rancangan Menu Penilaian Kinerja	56
3.3.5.9 Rancangan Form Penilaian Pegawai	57
3.3.5.10 Rancangan Hasil Cetak Penilaian Seluruh Pegawai per Tahun	58
3.3.5.11 Rancangan Menu Ubah Password.....	58
3.3.5.12 Rancangan Halaman Penilaian Setiap Pegawai per Tahun	59
3.3.5.13 Rancangan Hasil Cetak Penilaian Setiap Pegawai per Tahun	59

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

4.1 Implementasi Perangkat Keras	61
4.2 Implementasi Perangkat Lunak	61
4.3 Implementasi Antarmuka Program	61
4.3.1 Implementasi Halaman Login	61
4.3.2 Implementasi Menu Utama	62
4.3.3 Implementasi Menu Data Pegawai	63
4.3.4 Implementasi Form Tambah Data Pegawai	63
4.3.5 Implementasi Grafik per Pegawai	64
4.3.6 Implementasi Menu Kriteria	65
4.3.7 Implementasi Form Tambah Kriteria	65
4.3.8 Implementasi Menu Penilaian Kinerja	66
4.3.9 Implementasi Form Penilaian Pegawai	67

4.3.10 Implementasi Hasil Cetak Penilaian Seluruh Pegawai per Tahun	68
4.3.11 Implementasi Menu Ubah Password	69
4.3.12 Implementasi Halaman Penilaian Setiap Pegawai	69
4.3.13 Implementasi Hasil Cetak Penilaian Setiap Pegawai per Tahun	70
4.4 Pengujian Sistem	71
4.4.1 Pengujian Kotak Hitam	71
4.4.2 Pengujian Kotak Putih	73
4.4.3 Analisa Hasil Pengujian	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Waterfall model	4
Gambar 2.1 Notasi Grafik Alir	15
Gambar 2.2 Diagram Alir dan Grafik Alir	15
Gambar 3.1 <i>Use Case Diagram</i> Penilaian Kinerja PNS	42
Gambar 3.2 Diagram <i>Activity Login</i>	43
Gambar 3.3 Diagram <i>Activity</i> Tambah Pegawai	43
Gambar 3.4 Diagram <i>Activity</i> Tambah Kriteria	44
Gambar 3.5 Diagram <i>Activity</i> Penilaian Kinerja	45
Gambar 3.6 Diagram <i>Activity</i> Ubah Password	45
Gambar 3.7 Diagram <i>Sequence Login</i>	46
Gambar 3.8 Diagram <i>Sequence</i> Tambah Data Pegawai	46
Gambar 3.9 Diagram <i>Sequence</i> Tambah Kriteria	47
Gambar 3.10 Diagram <i>Sequence</i> Penilaian	48
Gambar 3.11 Diagram <i>Sequence</i> Ubah Password	48
Gambar 3.12 <i>Class Diagram</i> Penilaian Kinerja PNS	49
Gambar 3.13 Rancangan Tampilan Login	52
Gambar 3.14 Rancangan Menu Utama	53
Gambar 3.15 Rancangan Menu Data Pegawai	53
Gambar 3.16 Rancangan Tambah Data Pegawai	54
Gambar 3.17 Rancangan Grafik per Pegawai	55
Gambar 3.18 Rancangan Menu Kriteria	55
Gambar 3.19 Rancangan Form Tambah Kriteria	56
Gambar 3.20 Rancangan Menu Penilaian Kinerja	57
Gambar 3.21 Rancangan Form Penilaian Pegawai	57
Gambar 3.22 Rancangan Hasil Cetak Penilaian Seluruh Pegawai per Tahun .	58
Gambar 3.23 Rancangan Menu Ubah Password	58
Gambar 3.24 Rancangan Halaman Penilaian Setiap Pegawai per Tahun	59

Gambar 3.25 Rancangan Hasil Cetak Penilaian Setiap Pegawai per Tahun....	60
Gambar 4.1 Tampilan Login	62
Gambar 4.2 Tampilan Menu Utama	62
Gambar 4.3 Tampilan Menu Data Pegawai	63
Gambar 4.4 Tampilan Form Tambah Data Pegawai	64
Gambar 4.5 Tampilan Grafik per Pegawai	64
Gambar 4.6 Tampilan Menu Kriteria	65
Gambar 4.7 Tampilan Form Tambah Kriteria	66
Gambar 4.8 Tampilan Menu Penilaian Kinerja	67
Gambar 4.9 Tampilan Form Penilaian Pegawai	68
Gambar 4.10 Tampilan Hasil Cetak Penilaian Seluruh Pegawai per Tahun ..	68
Gambar 4.11 Tampilan Menu Ubah Password	69
Gambar 4.12 Tampilan Halaman Penilaian Setiap Pegawai.....	70
Gambar 4.13 Tampilan Hasil Cetak Penilaian Setiap Pegawai	71
Gambar 4.14 <i>Flowchart</i> Pengujian Kotak Putih Penghitungan Metode <i>Profile Matching</i>	75
Gambar 4.15 Grafik Alir Pengujian Kotak Putih Penghitungan Metode <i>Profile Matching</i>	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tahap Pengembangan Sistem	5
Tabel 2.1	Bobot Nilai GAP	9
Tabel 2.2	Hubungan Antara <i>Cyclomatic Complexity</i>	17
Tabel 2.3	Simbol-simbol <i>Use Case Diagram</i>	18
Tabel 2.4	Simbol-simbol <i>Activity Diagram</i>	19
Tabel 2.5	Simbol-simbol <i>Sequence Diagram</i>	21
Tabel 2.6	Simbol-simbol <i>Class Diagram</i>	22
Tabel 2.7	Matriks Penelitian-Penelitian Sebelumnya	26
Tabel 3.1	Nama Kriteria dan Subkriteria Penilaian	31
Tabel 3.2	Skala Nilai	32
Tabel 3.3	Nilai Profil Jabatan	32
Tabel 3.4	Penilaian Langsung Pegawai Aspek SKP.....	33
Tabel 3.5	Nilai Gap Aspek SKP.....	34
Tabel 3.6	Hasil Konversi Dari Nilai Gap Aspek SKP.....	34
Tabel 3.7	Penilaian Langsung Pegawai Aspek Perilaku Kerja	35
Tabel 3.8	Nilai Gap Aspek Perilaku Kerja.....	36
Tabel 3.9	Hasil Konversi Dari Nilai Gap Aspek Perilaku Kerja	36
Tabel 3.10	Nilai Total Aspek SKP	39
Tabel 3.11	Nilai Total Aspek Perilaku Kerja	39
Tabel 3.12	Penentuan Hasil Akhir.....	40
Tabel 3.13	Jadwal Pelaksanaan	41
Tabel 3.14	Spesifikasi Kriteria	50
Tabel 3.15	Spesifikasi Pegawai.....	50
Tabel 3.16	Spesifikasi Penilaian.....	51
Tabel 3.17	Spesifikasi Subkriteria.....	51
Tabel 4.1	Hasil Uji Halaman Login	72

Tabel 4.2 Hasil Uji Halaman Utama	72
Tabel 4.3 Coding Perhitungan Metode <i>Profile Matching</i>	74
Tabel 4.4 Pengujian Jalur <i>Path</i> Penghitungan Metode <i>Profile Matching</i>	78