

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan dan hasil analisis serta pembahasan dari bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja ternyata memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan SD Indriasana Palembang. Berdasarkan pada tabel 4.33 yang menunjukkan bahwa nilai signifikan  $t$  hitung dari kepuasan kerja terhadap kinerja guru dan karyawan adalah sebesar 0,001. Yang berarti signifikansi  $t$  hitung lebih kecil dari  $t$  tabel yaitu 0,05, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa  $H_1$  diterima atau kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru dan karyawan SD Indriasana Palembang.
2. Berdasarkan pada tabel 4.32 nilai  $R Square$  yang diperoleh sebesar 0,288. Hal ini berarti 28,8% variabel kepuasan kerja(X) berpengaruh terhadap kinerja guru dan karyawan (Y) SD Indriasana Palembang. Sedangkan sisanya 71,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Saran yang dapat diberikan kepada peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar sebaiknya dapat menambah jumlah variabel yang akan diteliti sehingga dapat lebih meningkatkan kinerja guru dan karyawan SD Indriasana Palembang.
2. Penelitian ini terbatas hanya untuk guru dan karyawan SD Indriasana Palembang saja dan tidak bisa mewakili populasi sekolah secara keseluruhan di Palembang, maka saran untuk peneliti selanjutnya adalah agar peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan jumlah populasi guru dan karyawan yang lebih banyak sehingga dapat mewakili semua sekolah di Palembang