

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil analisis data dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan yaitu secara parsial variabel kedisiplinan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Honda Union bagian *sales executive*. Artinya bahwa kedisiplinan kerja pada CV. Honda Union yang tinggi maka akan meningkatkan kinerja karyawannya. Untuk kedisiplinan pada CV. Honda Union dapat dikatakan cukup disiplin hal ini terlihat dari data absensi karyawan yang tidak memiliki perbedaan besar dari tahun sebelumnya walaupun terjadi peningkatan absensi karyawan kerja jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Untuk kinerja karyawan pada CV. Honda Union dapat dikatakan sedang atau berada pada tingkat medium hal ini terlihat pada tabel appraisal point kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas yang menyatakan bahwa adanya pengaruh variabel kedisiplinan terhadap kinerja karyawan maka dapat diberikan saran bahwa untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan Honda Union dapat memberikan sanksi apabila terjadi pelanggaran kedisiplinan karyawan sesuai dengan tingkat kesalahan serta pemberian reward atau penghargaan apabila karyawan pada CV. Honda Union menjadi karyawan teladan.