

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Mottodan Persembahan.....	iv
Halaman Keaslian Karya	v
Halaman Persetujuan Unggah Karya Tulis	vi
Abstraksi	vii
<i>Abstract</i>	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	12
E. Metode Penelitian	13
F. Sistematika Penulisan	21

BAB II LANDASAN TEORI	23
A. Kedisiplinan	23
B. Tujuan Kedisiplinan Kerja	24
C. Faktor Pembentuk Kedisiplinan Kerja	25
D. Macam Bentuk Kedisiplinan	29
E. Indikator Kedisiplinan Karyawan.....	30
F. Kinerja	32
G. Tujuan Kinerja Perusahaan	33
H. Indikator Kinerja Karyawan.....	35
I. Penelitian Terdahulu	36
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	38
A. Gambaran Umum Perusahaan	38
B. Visi dan Misi Honda Union Palembang.....	38
C. Karyawan dan Struktur Organisasi Honda Union Palembang ..	38
D. Tugas dan Tanggung Jawab	41
E. Gambaran Kinerja Karyawan Honda Union Palembang.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
A. Pengujian Identitas Responden	56
B. Analisis Deskriptif Jawaban Responden	59
C. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	67
D. Pengujian Asumsi Klasik	70
E. Pengujian Analisis Regresi sederhana.....	71

a. Pengujian Hipotesis.....	72
b. Pembahasan.....	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Simpulan	78
B. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Seluruh Karyawan Honda Union Palembang	3
Tabel 1.2 Pembagian Divisi Karyawan.....	4
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan Bagian <i>Sales Executive CV.</i> Honda Union Di Palembang Tahun 2015	5
Tabel 1.4 Data Absensi Karyawan Bagian <i>Sales Executive CV.</i> Honda Union Di Palembang Tahun 2016.....	5
Tabel 1.5 Jumlah Pelanggaran Karyawan 2015 dan 2016.....	5
Tabel 1.6 <i>Appraisal Point</i> untuk <i>Sales Executive</i>	6
Tabel 1.7 Ketetapan Total Poin Untuk Karyawan Honda Union Pada Bagian <i>Sales Executive</i>	8
Tabel 1.8 Kuisioner Pra Penelitian Indikator Kedisiplinan Karyawan	8
Tabel 1.9 Operasional Variabel	17
Tabel 3.1 Data Seluruh Karyawan Honda Union	39
Tabel 3.2 Pembagian Divisi Karyawan	39
Tabel 4.1 Umur Responden.....	56
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel 4.3 Lama Kerja	58
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	58
Tabel 4.5 Kejelasan pada tujuan pekerjaan, membuat anda lebih bersemangat dalam bekerja	59

Tabel 4.6	Keteladanan pemimpin sangat mempengaruhi peningkatan disiplin karyawan	60
Tabel 4.7	Pemberian penghargaan atau insentif atas kerja dapat memberikan kepuasan kepada anda akan pekerjaan sehingga kedisiplinan akan semakin baik...	61
Tabel 4.8	Tidak adanya perbedaan perlakuan karyawan satu dengan lainnya membuat karyawan lebih disiplin dalam bekerja	61
Tabel 4.9	Pemimpin yang selalu aktif dalam melakukan pengawasan membuat anda merasa lebih bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas	62
Tabel 4.10	Adanya hukuman apabila melakukan kesalahan dalam bekerja mempengaruhi anda untuk lebih disiplin dalam bekerja.....	63
Tabel 4.11	Adanya ketegasan peraturan perusahaan membuat anda lebih disiplin dalam bekerja.....	63
Tabel 4.12	Keharmonisan hubungan antar karyawan mampu membuat anda lebih disiplin dalam bekerja.....	64
Tabel 4.13	Adanya peningkatan jumlah pekerjaan mengartikan bahwa anda semakin meningkatkan kinerja anda	64
Tabel 4.14	Kualitas pekerjaan anda selama ini telah membuat anda merasa puas	65

Tabel 4.15 Anda selalu menyelesaikan pekerjaan anda tepat waktu bahkan lebih cepat dari waktu yang telah ditentukan	66
Tabel 4.16 Kehadiran karyawan tepat pada waktunya mampu meningkatkan kinerja karyawan secara optimal	67
Tabel 4.17 Anda akan lebih cepat melakukan pekerjaan, apabila dilakukan secara bersama-sama (tim)	67
Tabel 4.18 Pengujian Validitas	68
Tabel 4.19 Pengujian Reliabilitas	69
Tabel 4.20 Pengujian Normalitas	70
Tabel 4.21 Pengujian Heteroskedastisitas	71
Tabel 4.22 Analisis Regresi Sederhana	71
Tabel 4.23 Pengujian Hipotesis	72
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.25 Ringkasan Deskriptif Jawaban Responden	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Honda Union Palembang.....	40
--	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Identitas Responden

Lampiran 3 Jawaban Responden

Lampiran 4 Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 Normalitas

Lampiran 6 Asumsi Klasik, Hipotesis dan Regresi Berganda

Lampiran 7 Tabulasi Data

Lampiran 8 Kartu Bimbingan

Lampiran 9 Surat Keterangan Penelitian Dari Perusahaan