

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan rumusan masalah, pengolahan data, hasil, dan pembahasan dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Penelitian ini berhasil membuktikan adanya pengaruh hubungan antara variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Muara Dua Palembang yang ditunjukkan adanya nilai *R square* adalah 0.132 atau 13,2%. Hal ini berarti 13,2% variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja. Sedangkan sisanya 86,8% variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Pada variabel disiplin kerja memiliki nilai *t* hitung 2,702 dengan nilai *t* tabel 2,011 dan nilai signifikansi sebesar  $0,009 < 0,05$  yang berarti bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil simpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun selanjutnya. Adapun saran yang diberikan :

1. Bagi pimpinan perusahaan PT Muara Dua Palembang agar dapat tetap menjaga kedisiplinan para karyawannya dan memperbaiki disiplin kerja

supaya menjadi lebih baik. Dengan diperbaikinya disiplin kerja yang ada di PT Muara Dua Palembang maka kinerja karyawan dapat meningkat lebih baik lagi serta memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki kinerja baik.

2. Disarankan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan memperhatikan beban kerja yang diberikan telah sesuai dengan kemampuan karyawan, memberikan contoh teladan yang baik pada karyawan serta menjaga hubungan antara pimpinan dan karyawan agar tetap berjalan baik. Hal ini akan mendorong terciptanya disiplin kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain dalam meneliti pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Dalam melakukan penelitian ini penulis telah berusaha namun masih terdapat banyak kekurangan. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain :

1. Beberapa responden kurang teliti dalam menjawab pernyataan kuesioner.
2. Data yang diperoleh mengenai organisasi terbatas karena tidak semua data bisa diberikan oleh organisasi.