

ABSTRAKSI

Monica Puspa Sari, “ **Evaluasi Analisis Jabatan Karyawan Pada PT. GajahMada Sarana Palembang** “ (Di bawah bimbingan Ibu Anastasia Sri Mendari, SE., MM dan Ibu Fransiska Soejono, SE).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hasil evaluasi analisis jabatan karyawan pada PT. GajahMada Sarana Palembang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan adalah metode *kualitatif*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis jabatan pada PT. GajahMada Sarana Palembang ini sudah cukup baik karena perusahaan sudah menyusun *job description* dengan baik dan dari *job description* yang ada untuk masing-masing bagian, sudah sesuai dengan jenis pekerjaan mereka masing-masing.

Dari hasil penelitian ini dapat dikatakan bahwa karyawan sudah mampu mengerjakan seluruh pekerjaan yang telah diberikan oleh perusahaan meskipun ada 3 orang dalam bagian yang berbeda yang mengerjakan pekerjaan di luar *job description* yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu meninjau kembali *job description* yang selama ini telah dibuat sehingga pada akhirnya karyawan tidak ada lagi yang mengerjakan pekerjaannya di luar *job description* yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Demikianlah abstraksi ini saya buat, dengan harapan perusahaan dapat mengurangi kelemahan-kelemahan sedini mungkin guna mengatasi hambatan-hambatan yang ada sehingga dapat mencapai apa yang menjadi tujuan perusahaan selama ini.

Kata Kunci : Analisis Jabatan