

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka hasil penelitian yang dapat disimpulkan adalah sebagai berikut:

1. Di dalam perusahaan ini terdapat 3 orang dalam bagian yang berbeda yang mengerjakan tugas di luar *job description*. Perangkapan tugas dalam perusahaan ini yaitu karyawan bidang administrasi keuangan dan umum merangkap bidang entertainment dan media, karyawan bagian administrasi pajak, perizinan dan personalia merangkap bagian urusan tata usaha dan personalia, serta karyawan bagian administrasi keuangan merangkap bagian administrasi keuangan dan internal audit.
2. Hasil dari evaluasi analisis jabatan pada perusahaan ini adalah perusahaan sudah menyusun *job description* dengan baik. Seluruh karyawan pada PT. GadjahMada Sarana Palembang sudah mengerjakan seluruh pekerjaannya dengan baik sesuai dengan *job description* yang sudah ditetapkan oleh perusahaan selama ini kepada mereka.
3. Perusahaan ini belum membuat *job specification* secara tertulis untuk masing-masing bagian, tetapi bukan berarti perusahaan ini tidak mempunyai syarat minimum yang harus dimiliki oleh karyawan pada masing-masing bagian tersebut, perusahaan masih tetap membedakan syarat-syarat minimum yang

harus dimiliki oleh karyawan untuk menempati bagian mereka masing-masing pada perusahaan ini.

## B. Saran

Dari masalah yang telah di analisa pada bab-bab sebelumnya, maka dengan ini penulis akan memberikan beberapa saran yang kiranya dapat ber+manfaat bagi PT. GajahMada Saran Palembang :

1. Perusahaan sebaiknya meninjau ulang dan memperjelas kembali *job description* yang selama ini telah dibuat oleh perusahaan sehingga perangkapan tugas dan melakukan pekerjaan di luar *job description* tidak terulang kembali.
2. Perusahaan sebaiknya meninjau kembali penempatan karyawan khususnya karyawan yang mempunyai pekerjaan rangkap sehingga akibat buruk yang mungkin akan terjadi seperti karyawan akan merasakan kejenuhan di dalam melakukan pekerjaannya sehingga karyawan tersebut akan menjadi bermalasan dalam melakukan pekerjaannya sendiri. Akibat lainnya yang mungkin akan terjadi yaitu akan meningkatnya *turn over* karyawan pada perusahaan ini. Untuk menghindari hal-hal seperti itu sebaiknya yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah merekrut karyawan baru untuk ditempatkan pada posisi yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan saat ini.
3. Perusahaan sebaiknya membuat *job specification* secara tertulis, tujuannya supaya perusahaan mempunyai dasar dan sekaligus bisa menjadi pedoman dalam melakukan perekrutan dan penempatan karyawan pada masing-masing

bagian pada perusahaan ini. Sehingga pada akhirnya tugas yang diberikan kepada karyawan oleh perusahaan dapat dikerjakan dengan baik.