

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu terdapat pengaruh positif antara Budaya Organisasi (Variabel X) dengan Kinerja Guru (Variabel Y). Tanda positif menunjukkan bahwa jika budaya organisasi dilakukan dengan baik maka kinerja guru akan meningkat, dan analisis koefisien determinasi yang menunjukkan kontribusi X terhadap Y diperoleh bahwa Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Guru. Maka hipotesis “Ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru tetap SMK Negeri 1 Palembang” dapat diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun peneliti selanjutnya. Adapun didapatkan beberapa saran yang diberikan yaitu :

1. Peneliti berharap agar pimpinan dan guru tetap SMK Negeri 1 Palembang dapat lebih memperhatikan dan memperkuat budaya organisasi yang sudah ada di lingkungan sekolah tersebut agar kinerja guru tetap dapat lebih ditingkatkan lagi dan senantiasa membawa dampak baik bagi pihak sekolah.

2. Permasalahan budaya organisasi yang ada di lingkungan guru tetap SMK Negeri 1 Palembang diharapkan dapat di atasi dan diselesaikan dengan solusi terbaik sehingga guru tetap dapat bekerja dengan maksimal untuk memberikan kinerja yang terbaik pula.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain atau menambah faktor-faktor dan variabel lain dalam meneliti pengaruh budaya organisasi yang terhadap kinerja guru.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan walaupun penulis telah berusaha untuk membuat hasil penelitian ini menjadi sempurna. Akan tetapi dalam penelitian ini banyak terdapat keterbatasan yaitu:

1. Sampel dalam penelitian ini hanya terbatas pada guru tetap SMK Negeri 1 Palembang saja.
2. Kesulitan memperoleh data internal perusahaan seperti laporan penilaian kinerja guru secara mendetail.
3. Beberapa responden kurang teliti dalam menjawab pernyataan kuesioner.
4. Penelitian ini hanya meneliti pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru tetap SMK Negeri 1 Palembang. Masih terdapat faktor-faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja guru tetap misalnya disiplin kerja, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan sebagainya.