

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Setelah melaksanakan kegiatan Kerja Praktik di PT. Karya Yayu Abadi dan mengamati proses penggajian, diketahui bahwa perhitungan gaji masih dilakukan secara manual, sehingga sering terjadi kesalahan. Oleh karena itu, dibutuhkan sebuah aplikasi untuk membantu proses perhitungan gaji karyawan. Dalam kegiatan Kerja Praktik ini, dilakukan pengembangan aplikasi penggajian karyawan menggunakan *framework* CI 4. Hasil dari pengembangan aplikasi tersebut adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi memungkinkan pengelolaan informasi di PT. Karya Yayu Abadi secara lebih cepat, seperti data divisi, karyawan, absensi, dan penggajian, sehingga dapat menghasilkan laporan penggajian secara lebih efisien.
2. Aplikasi dilengkapi dengan tingkat keamanan yang lebih baik melalui fitur multiuser dengan hak akses yang disesuaikan berdasarkan kewenangan masing-masing pengguna.
3. Penggunaan aplikasi ini membantu mengurangi kesalahan dalam perhitungan gaji, sehingga meningkatkan akurasi dan kepercayaan terhadap sistem penggajian perusahaan.
4. Aplikasi ini memberikan kemudahan dalam melakukan analisis dan pelaporan terkait data kepegawaian, yang mendukung pengambilan keputusan manajerial secara lebih efektif.

4.2 Saran

Adapun beberapa saran untuk *perusahaan* maupun peneliti selanjutnya yang dapat menjadi acuan untuk pengembangan pada tahap berikutnya, yaitu:

1. Diharapkan penelitian dapat menjadi referensi untuk pengembangan sistem selanjutnya.

2. Melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai kebutuhan pengguna untuk menambah fitur ke dalam sistem.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan metode yang berbeda
4. Perusahaan dianjurkan untuk melakukan evaluasi sistem setiap enam bulan guna menilai tingkat efektivitasnya dan memastikan bahwa sistem tersebut tetap mampu memenuhi kebutuhan yang terus berkembang.