

DAFTAR PUSTAKA

- Aboobaker, N., Edward, M., & K.A, Z. (2019). Workplace spirituality, employee wellbeing and intention to stay: A multi-group analysis of teachers' career choice. *International Journal of Educational Management*, 33(1), 28–44. <https://doi.org/10.1108/IJEM-02-2018-0049>
- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality And Behavior*. Open University Press.
- Aliah, N., & Lahat, M. A. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Patra Boga Mamih. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 1(4), 152–160. <https://doi.org/10.70052/juma.v1i4.482>
- Anter, C., & Lopian, S. (2016). Analyzing The Effect Of Employee Compensation On Employee Intention To Stay (Study in Bank SulutGo Head Office). *Jurnal EMBA*, 39(2), 39–45.
- Astuti, R. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA ARYAWAN PADA PT. TUNAS JAYA UTAMA. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (MBEP)*, 5.
- Astuti, T., Helmi, A. F., & Riyono, B. (2023). Differences in Organizational Behavior amongst Startup and Established Company: A Literature Review. *Buletin Psikologi*, 31(2), 173. <https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.82949>
- Azhari, V., & Kasmir, D. (2018). *Azhari dan Kasmir 362-370 Jurnal SWOT. VIII(2)*.
- Castle, N. G., Engberg, J., Anderson, R., & Men, A. (2007). Job Satisfaction of Nurse Aides in Nursing Homes: Intent to Leave and Turnover. *The Gerontologist*, 47, 193–204.
- Ello, J., & Nursiani, N. P. (2024). The Influence Work Stress and Workload To Turnover Intention on Employees CV. Timor Makmur Pangan Kupang Koresponden : a). *GLORY Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5, 97–110. www.gallup.com
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurna Ilmiah MEA*, 6(2), 1860–1880.
- Ferdian, F., Abrian, Y., Suyuthie, H., Kasmita, K., & Sinensis, R. A. (2022). The Effect of Work Compensation on Intention to Stay in the Hotel Industry During

- the COVID 19 Pandemic with Job Embeddedness as Mediation. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 18(1), 60–73. <https://doi.org/10.33830/jom.v18i1.2134.2022>
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2023). Buku Ajar Manajemen Kompensasi. In *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*. Umsida Press. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-039-7>
- Garba Ibrahim, M., Hilman, H., & Kaliappen, N. (2016). Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention: An Empirical Investigation on Nigerian Banking Industry. *International Journal of Organizational & Business Excellence*, 1.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & James, H. D. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Binarupa Aksara.
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. UR Press.
- Irawati, R., Arimbi, D., Prodi, C., Bisnis, A., Politeknik, T., Batam, N., Yani, J. A., & Tering, T. (n.d.). *ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OPERATOR PADA PT GIKEN PRECISION INDONESIA*.
- Koni, A., & Albayan, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya INSansi (MSDI) (Sebuah Konsep-Konsep dan Implementasi)*. Widina Bhakti Persada. www.penerbitwidina.com
- Mahawati, E., & Yuniwati, I. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Manajemen, J., Bisnis, dan, Langgeng Ratnasari, S., Sutjahjo, G., Studi Magister Manajemen, P., Pascasarjana, P., Riau Kepulauan, U., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Organisasi, B., Kerja, L., & Pegawai, K. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 1(4), 593–602. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>
- Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Masrohatin, S. (2013). *Kompensasi dan Revitalisasi Kinerja Dosen*. STAIN Jember Press.
- Monica, D. S. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Intention To Stay dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SMP Muhammadiyah 1 Gombang)*. Universitas Putra Bangsa.
- Mowday, R. T., & Strers, R. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224–247.

- Munandar, A. (2018). *Psikologi industri dan organisasi*. Badan Penerbit Universitas Indonesia.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112.
- Nisa, N., & Febriyanti, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 97–110.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nurmansyah. (2021). *Manajemen Kompensasi*. CV Eureka Media Aksara.
- Pramono, T. S. (2020). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH PADA PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN*. 1(6). <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Rachman, A. N., Musa, A. E., & Latiep, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Nas Media Indonesia.
- Rohman, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugerah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.
- Rosita, S., & Aira, D. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Wida Publishing. <https://widapublishing.com>
- Santoso, A., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Saptaputra, S., & Vitalistyawati, L. P. (2020). *Ergonomi dan Lingkungan Kerja*. CV. Media Sains Indonesia. <https://www.researchgate.net/publication/374263111>
- Septiani, S., & Senoaji, F. (2024). *Manajemen Kompensasi*. PT Sada Kurnia Pustaka. <https://www.researchgate.net/publication/377110435>
- Setiyana, R. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH ACEH BARAT. In *Jurnal Ilmu Ekonomi (JIE)* (Vol. 6, Issue 3).
- Soelistya, D., & Desembrianita, E. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan*. Nizamia Learning Center. www.nizamiacenter.com

Tarwaka. (2017). *Ergonomi Industri*. Harapan Press.

Vanchapo, A. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.

Widyandito, A. (n.d.). CRITERIA FOR OFFERING 10 TYPES OF COMPENSATION AND MEASURING MANAGER PERFORMANCE ACROSS DIFFERENT MANAGEMENT LEVELS. In *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship (JMIE)* (Vol. 2).

Yudishtira Rusandi, R., & Yanto, Y. (2023). Kepuasan Kerja dalam Memediasi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja Terhadap Intention to Stay. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 4(02), 117–128. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v4i02.884>

Zunaidah, & Susetya, D. (2020). *Kompensasi*. Unsri Press.