

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisa dan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui kuesioner, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran-saran yang mungkin bermanfaat dan dapat digunakan oleh manajemen perusahaan CV. *Armas Advertising* Palembang dalam usahanya untuk menciptakan kepuasan kerja karyawan melalui pemberian kompensasi pada CV. *Armas Advertising* Palembang.

#### A. Kesimpulan

Beberapa kesimpulan sehubungan dengan peranan pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan CV. *Armas Advertising* Palembang yang dikaitkan atau ditabulasi dengan data diri responden antara lain :

1. Berdasarkan identitas diri responden ternyata yang paling banyak merasakan tidak puas dengan kompensasi yang diberikan yaitu :
  - a. Berstatus menikah
  - b. Lama bekerja 1 – 3 tahun
  - c. Pendidikan terakhir SMA/ sederajat
2. Berdasarkan 11 item pertanyaan ternyata responden mayoritas merasa tidak puas dengan kompensasi yang diberikan antara lain :
  - a. Mengenai besarnya gaji/upah, waktu pembayaran gaji/upah, dan kenaikan gaji/upah.
  - b. Mengenai uang transportasi untuk pekerjaan di luar kota.

- c. Mengenai uang makan.
- d. Mengenai tunjangan serta jaminan keselamatan dan keamanan kerja karyawannya.
- e. Mengenai Tunjangan Hari Raya (THR).
- f. Mengenai jam kerja yang berlaku di perusahaan.
- g. Mengenai upah untuk waktu tidak bekerja (seperti sakit, dan lain-lain).
- h. Mengenai bantuan pinjaman.

## **B. Saran – saran**

1. Perusahaan dalam memberikan kompensasi kepada karyawannya sebaiknya dapat menetapkan kebijakan yang jelas dan diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan serta memberikan kepuasan kepada semua pihak.
2. Perusahaan dalam memberikan kompensasi langsung ataupun tidak langsung kepada karyawannya sebaiknya dapat sesuai dengan yang mereka harapkan dan berdasarkan asas adil dan layak serta adanya kebijaksanaan tertentu yang dapat menentukan besarnya kompensasi yang mereka terima sehingga dapat menciptakan kepuasan kerja pada karyawan bersangkutan dan dapat mencegah terjadinya tingkat *labour turnover* yang lebih tinggi pada perusahaan.