

ABSTRAKSI

Ningsih, **PERANAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. ARMAS ADVERTISING PALEMBANG** (di bawah bimbingan Ibu Anastasia Sri Mendari, SE, Msi, serta Co. pembimbing Ibu Fransiska Soejono, SE).

Kompensasi merupakan salah satu hal yang sangat penting yang perlu mendapat perhatian bagi perusahaan. Kompensasi adalah suatu balas jasa yang diterima oleh karyawan dari para majikan. Tingkat kompensasi yang rendah akan menimbulkan ketidakpuasan dari para karyawan. Demikian hal di CV. Armas *Advertising* Palembang dimana jumlah kompensasi yang diterima karyawan sangat minim dan rendah, kepuasan kerja karyawan yang ditandai dengan kualitas pekerjaan, kreativitas, serta tingkat perputaran karyawan (*labour turnover*) yang tinggi.

Analisa diawali dengan melakukan penelitian langsung ke CV. Armas *Advertising* Palembang dan pengumpulan data-data dengan cara membagikan kuesioner kepada seluruh karyawan sebanyak 25 orang yang dijadikan sampel penelitian. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis dan kemudian dianalisa, ternyata pemberian kompensasi sangat penting dalam menciptakan kepuasan kerja karyawan. Jadi menurut penulis untuk memberikan kepuasan kerja karyawan, CV. Armas *Advertising* Palembang harus mengevaluasi kembali sistem kompensasinya dan memperbaikinya.

Key word : Kompensasi. Kepuasan Kerja