

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut yaitu untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh atau seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja CV Sriwijaya Motor Palembang dapat diketahui yaitu hasil pengolahan data regresi linear sederhana pada variabel disiplin kerja yang berarti bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Tanda positif ini menunjukkan bahwa jika disiplin kerja dilakukan dengan baik maka kinerja karyawan juga akan mengalami peningkatan.

Hal ini dibuktikan juga dengan hasil perhitungan regresi yang telah diperoleh. Maka dari itu hipotesis yang dapat diambil adalah H1 diterima, yaitu disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan CV Sriwijaya Motor Palembang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Peneliti mengharapkan agar pimpinan dan karyawan CV Sriwijaya Motor Palembang dapat memperbaiki disiplin kerja supaya menjadi lebih baik. Dengan diperbaikinya disiplin kerja yang ada di CV Sriwijaya Motor Palembang ini maka kinerja karyawan akan meningkat lebih baik lagi.
2. Disarankan untuk meningkatkan disiplin kerja para karyawan dengan cara: memperhatikan kondisi lingkungan kerja karyawan, pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keahlian, hak pemberian tunjangan karyawan, dan hubungan terhadap atasan berjalan dengan baik, hal ini akan mendorong terciptanya disiplin kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja para karyawan secara maksimal.
3. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain atau menambah variabel lain dalam meneliti pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini masih banyak kekurangan, meskipun penulis telah berusaha untuk membuat hasil penelitian menjadi sempurna. Akan tetapi dalam penelitian ini banyak terdapat keterbatasan, yaitu:

1. Sampel dalam penelitian ini hanya terbatas pada karyawan di CV Sriwijaya Motor Palembang saja, akan lebih baik jika sampel yang diambil meliputi seluruh karyawan CV Sriwijaya Motor di wilayah lain, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan dalam lingkup yang lebih luas.
2. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, sehingga sangat mungkin datanya bersifat subyektif.
3. Masih adanya responden yang tidak atau kurang mengerti dalam pengisian dan menjawab item-item koesioner serta adanya kendala keterbatasan waktu.
4. Penelitian ini hanya meneliti pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja CV Sriwijaya Motor Palembang. Masih ada faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan misalnya budaya kerja, strategi organisasi, sistem manajemen, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, pengawasan kerja dan lingkungan kerja