

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil perhitungan statistik maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini yaitu bahwa terdapat korelasi positif antara pengawasan kerja (variabel X) dengan kinerja guru (variabel Y). Tanda positif menunjukkan bahwa jika pengawasan kerja dilakukan dengan baik maka kinerja guru akan meningkat. Dan analisis koefisien determinasi yang menunjukkan kontribusi variabel X terhadap variabel Y, diperoleh bahwa pengawasan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru. Jadi, hipotesis “pengawasan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru SD dan TK Baptis Palembang”, dapat diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil simpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun peneliti selanjutnya. Adapun saran yang diberikan:

1. Bagi SD dan TK Baptis Palembang agar memperbaiki pengawasan agar lebih baik lagi. Namun, dengan pengawasan yang baik diharapkan tidak mengganggu ataupun membatasi kreatifitas guru dalam memberikan pengajaran kepada peserta didik.

2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar pada penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel bebas yang menjadi faktor lain yang berhubungan dengan kinerja guru.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan, meskipun penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk membuat hasil penelitian menjadi sempurna. Akan tetapi dalam penelitian ini banyak terdapat keterbatasan, diantaranya:

1. Ada beberapa responden yang tidak mengerti dan kurang mengerti dalam menjawab item pernyataan dari kuesioner yang diberikan.
2. Keterbatasan waktu dalam melakukan penelitian yang dipengaruhi oleh beberapa hal seperti waktu liburan sekolah, dimana peneliti tidak dapat melakukan pengambilan data ketika guru sedang liburan sekolah.
3. Faktor yang mempengaruhi kinerja guru yang diteliti hanya satu variabel yakni pengawasan kerja. Padahal banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja guru yang tidak diteliti dalam penelitian ini.