

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan dan hasil analisis serta pembahasan dari bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja ternyata memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. KAMDATU Palembang berdasarkan pada tabel 4.32 yang menunjukkan bahwa nilai signifikansi t hitung dari kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,000. Karena nilai signifikansi t hitung lebih kecil dari t tabel yaitu 0,05, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_1 diterima atau kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. KAMDATU Palembang.
2. Berdasarkan pada tabel 4.33 nilai *Adjusted R Square* yang diperoleh sebesar 0,560 atau 56%, maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 56%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja karyawan CV. KAMDATU Palembang, maka kinerja karyawan pada CV. KAMDATU Palembang akan semakin baik

B. Saran

Saran yang dapat diberikan kepada peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar sebaiknya dapat menambah jumlah variabel yang akan diteliti sehingga dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan pada CV. KAMDATU Palembang.
2. Penelitian ini terbatas hanya untuk karyawan pada CV. KAMDATU Palembang saja dan tidak bisa mewakili populasi perusahaan secara keseluruhan di Palembang, maka saran untuk peneliti selanjutnya adalah agar peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan jumlah populasi karyawan yang lebih banyak sehingga dapat mewakili semua perusahaan di Palembang.
3. Penelitian ini hanya menggunakan tiga indikator kinerja karyawan, maka diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat menambahkan indikator lain yang dapat mengukur kinerja karyawan yang lebih baik.