

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan:**

Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat hasil dari nilai *Adjusted R Square* adalah 0,573 atau 57,3%. Hal ini berarti 57,3% variabel kinerja guru dan karyawan dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja, sedangkan sisanya 42,7% yang dipengaruhi oleh variabel lain tidak teliti dalam penelitian ini.

Hasil analisis regresi linier sederhana dapat diketahui *t* hitung variabel disiplin kerja sebesar 7,655 dimana nilai *t* hitung yang di hasilkan lebih besar dari nilai *t* tabel sebesar 2,018. Selanjutnya, variabel disiplin kerja memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 dimana nilai signifikansi yang dihasilkan memiliki nilai yang lebih kecil dari 0,05 atau 5%, artinya variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Guru dan karyawan SMA Xaverius 2 Palembang.

#### **5.2 Saran:**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi SMA Xaverius 2 Palembang, sebaiknya pimpinan dapat memotivasi guru dan karyawan sehingga meningkatkan disiplin karyawan agar dapat meningkatkan kinerja guru dan karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain selain variabel disiplin kerja terhadap kinerja guru dan karyawan, seperti motivasi kerja karena peranan motivasi dalam meningkatkan kinerja guru dan karyawan sangat penting, dengan motivasi yang diberikan dalam bentuk bimbingan maupun pelatihan dapat menggerakkan setiap karyawan untuk bisa bekerja mencapai kinerja yang diharapkan.

### **5.3 Keterbatasan penelitian**

Keterbatasan penelitian ini yaitu dalam penyebaran kuesioner ada beberapa guru yang tidak datang ke sekolah karena tidak ada jadwal mengajar sehingga dalam penyebarannya membutuhkan waktu yang lama.