

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah, pengolahan data, pembahasan dan hasil dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Nilai *Adjusted R Square* adalah 0,552 atau 55,2 %. Hal ini berarti 55,2% variabel *performance* paramedis dapat dijelaskan oleh variabel *quality of work life*. Sedangkan sisanya 44,8%, variabel *performance* dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Pada variabel *work family conflict* nilai uji t diketahui bahwa variabel *quality of work life* memiliki t hitung sebesar 7,833 dan nilai t tabel sebesar 2,0106. Nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya *quality of work life* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *performance*.

B. Saran

Berdasarkan hasil simpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun peneliti selanjutnya. Adapun saran yang diberikan :

1. Bagi beberapa rumah sakit di Kota Palembang, *quality of work life* yang dialami perawat rumah sakit rawat inap untuk lebih diperhatikan agar *performance* perawat dapat lebih ditingkatkan lagi.

2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel independen yang lainnya seperti kepuasan kerja, dan budaya organisasi, atau dapat melakukan penelitian yang berfokus pada satu rumah sakit.
3. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan oleh peneliti lain sebagai acuan untuk melakukan penelitian lain yang lebih luas bahasannya.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini penulis telah berusaha namun masih terdapat banyak kekurangan. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain :

1. Beberapa responden kurang teliti dalam menjawab pernyataan kuesioner.
2. Kesulitan dalam proses penyebaran kuesioner kepada perawat di beberapa rumah sakit yang memakan waktu cukup lama.