

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Setelah dilakukan pembahasan hasil maka pada bab ini akan dibahas mengenai simpulan dan saran sebagai berikut:

1. Pada pengujian hipotesis diperoleh bahwa nilai signifikansi pada uji t sebesar $0.000 < 0.05$ yang artinya H_1 diterima sehingga dapat dikatakan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X) terhadap variabel produktivitas karyawan pada PT. Hindoli *Estate* Sungai Pelepah Musi Banyuasin.
2. Pada pengujian analisis regresi diperoleh persamaan regresi yakni $Y = 4,532 + 0,491 (X_1)$ yang artinya setiap kenaikan variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X) secara konstan dan kenaikan sebesar satu maka akan menambah produktivitas karyawan (Y) sebesar 4,532 dan 0,491
3. Pada pengujian koefisien determinasi diperoleh *adjusted R Square* yang diperoleh sebanyak 0.743 yang artinya sebesar 74,3% variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X) mempengaruhi produktivitas karyawan (Y) sementara sebesar 25,7% (100%-74,6%) variabel produktivitas karyawan (Y) dipengaruhi variabel diluar penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dikemukakan pada sub bab sebelumnya maka peneliti mengemukakan beberapa saran yakni:

1. PT. Hindoli *Estate* Sungai Pelepah Musi Banyuasin harus melakukan perbaikan pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja karyawan karena berdasarkan simpulan yang didapat bahwa variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja memegang peranan penting dalam mempengaruhi produktivitas karyawan PT. Hindoli *Estate* Sungai Pelepah Musi Banyuasin. Adapun yang perlu dilakukan yakni seperti memberikan perhatian dan peringatan pada pemakaian mesin yang berbahaya, karyawan wajib menggunakan pakaian keselamatan kerja secara lengkap, pemberian metode petunjuk kerja, adanya tim medis yang membantu karyawan ketika terjadi kecelakaan kerja dan mengedukasi karyawan mengenai pentingnya kesehatan dalam melakukan pekerjaan.
2. Pentingnya bagi perusahaan untuk melakukan pelatihan bagi karyawan agar karyawan dapat mengetahui secara pasti mengenai mekanisme peralatan kerja dan karyawan juga dapat lebih berhati-hati dalam melakukan pekerjaan, membekali pengetahuan kepada karyawan sehingga dapat menggunakan alat/mesin dengan baik, memberikan tanda bagi peralatan yang berbahaya, menyediakan mekanik yang siap membantu karyawan apabila kesulitan dalam pengoperasian mesin, dan adanya jaminan kesehatan bagi karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya perlu menambah variabel lain selain Kesehatan dan Keselamatan Kerja sehingga dapat mengetahui variabel apa saja yang mempengaruhi produktivitas karyawan seperti kedisiplinan, komitmen, gaya kepemimpinan, insentif dan lainnya.