

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah, pengolahan data, pembahasan, dan hasil dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Diketahui bahwa nilai *Adjusted R Square* adalah 0,667 yang berarti bahwa 66,7% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan demokratis, sedangkan sisanya 33,3% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti di penelitian ini.
2. Pada gaya kepemimpinan demokratis memiliki $-t$ hitung sebesar $-7,940$ dan nilai $-t$ tabel sebesar $2,0369$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini penulis telah berusaha namun masih terdapat banyak kekurangan. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain :

1. Beberapa responden kurang teliti dalam menjawab pernyataan kuesioner.
2. Hasil jawaban kuesioner yang diberikan oleh responden kurang lengkap dan kurang teliti.

3. Data yang diperoleh mengenai organisasi terbatas dikarenakan tidak semua data bisa diberikan oleh organisasi.
4. Penyebaran kuesioner yang kurang terarah pada masing-masing bagian dalam organisasi.

C. Saran

Berdasarkan hasil simpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun penelitian selanjutnya. Adapun saran yang diberikan :

1. Bagi pemimpin/kepala sekolah hendaknya tetap menjaga kualitas kinerja antar karyawan serta memberikan penghargaan bagi guru yang memiliki kinerja baik.
2. Bagi karyawan, hendaknya selalu mengutamakan kepentingan organisasi terlebih dahulu.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel independen yang lainnya.
4. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan oleh peneliti lain sebagai acuan untuk melakukan penelitian yang lebih luas bahasannya.