

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris atas pengaruh variabel moderating *self efficacy* terhadap hubungan antara sistem akuntansi manajemen dan kinerja manajerial. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa *self efficacy* tidak memoderasi pengaruh sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial.

Sehingga semakin tinggi *self efficacy* yang dimiliki manajer, maka belum tentu dapat meningkatkan kinerja manajerial, bisa meningkatkan tetapi dalam persentase yang rendah. Hal ini disebabkan oleh sering kali penerapan sistem akuntansi manajemen dalam perusahaan sudah tersistem dengan baik sehingga sudah menjadi kebiasaan bagi manajer untuk berkerja dengan sistem yang sudah terorganisir, dengan adanya sistem tersebut tingkat keyakinan diri manajer dalam menyelesaikan tugasnya juga tinggi. Namun dengan sistem yang digunakan selalu sama atau monoton, tidak meningkatkan kinerja manajer dalam kondisi yang berubah-ubah.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti ingin menyampaikan saran kepada yang membutuhkan dan para peneliti selanjutnya. Diharapkan dari saran

ini dapat membenahan yang lebih baik dari segala kekurangan dan kesalahan dari penyusunan penelitian ini, maka peneliti memberikan saran berikut:

1. Karena masih rendahnya pengaruh sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial dengan *self efficacy* sebagai variabel moderasi maka diperlukan penelitian lanjutan dengan memasukkan variabel lain yang diduga dapat mempengaruhi kinerja manajerial dalam sistem akuntansi manajemen.
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah jumlah populasi dan sampel yang mempunyai karakteristik yang sama.
3. Sampel yang digunakan sebaiknya diperluas, tidak hanya terbatas kepada perusahaan perbankan di kota Palembang.