

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan pada penelitian mengenai “Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Sistem Penghargaan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Ini mengindikasikan bahwa dengan meningkatkan partisipasi dalam penyusunan anggaran mampu meningkatkan kinerja manajerial.
2. Sistem penghargaan berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Ini mengindikasikan bahwa dengan sistem penghargaan mampu meningkatkan kinerja manajerial.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Ini mengindikasikan budaya organisasi mampu meningkatkan kinerja manajerial.

## **B. Keterbatasan**

Penelitian ini masih memiliki beberapa keterbatasan yang mungkin memengaruhi hasil dari penelitian ini. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini yaitu:

1. Beberapa hotel tidak bersedia berperan dalam pengisian kuesioner sehingga responden dalam penelitian ini tidak cukup banyak.
2. Penelitian ini hanya menilai persepsi jawaban responden sehingga mungkin dapat menimbulkan persepsi jawaban yang berbeda dengan keadaan sesungguhnya.
3. Penelitian ini juga hanya menggunakan metode kuesioner dan tidak menerapkan metode wawancara langsung kepada responden sehingga kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan data yang diolah.

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan serta keterbatasan penelitian yang terjadi dalam penelitian, maka saran yang diberikan oleh peneliti yaitu:

1. Bagi perusahaan disarankan hendaknya perlu meningkatkan partisipasi manajer dalam proses penyusunan anggaran agar memberikan dampak pada penetapan angka final dari wilayah pertanggungjawabannya dalam menentukan rencana kerja yang akan dikerjakan para manajer. Kemudian, perusahaan hendaknya meningkatkan pemberian penghargaan terhadap para manajer sehingga akan memicu mereka untuk memberikan dampak positif terhadap perusahaan. Selain itu juga, pimpinan perlu

meningkatkan budaya organisasi, dengan memberikan dorongan terhadap organisasi agar ikut merasa memiliki organisasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya, dapat mempertimbangkan penambahan variabel seperti variabel sistem pengukuran kinerja, *total quality management*, dan motivasi kerja. Metode pengumpulan data yang diterapkan tidak hanya menggunakan metode pengumpulan data melalui kuesioner tetapi juga menggunakan metode observasi atau wawancara secara langsung terhadap responden, sehingga data yang diperoleh merupakan data yang benar-benar diinginkan oleh peneliti.