

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk membuktikan apakah motivasi dan *self-efficacy* memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Metode penentuan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah para manajer menengah yang bekerja pada perusahaan jasa perhotelan di wilayah Palembang.

Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan metode analisis regresi berganda, maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Motivasi bukan merupakan pemoderasi antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Hal ini dikarenakan, dalam bekerja manajer hotel memiliki tujuan yang berbeda-beda. Sebagian besar manajer, hanya menganggap tugas sebagai sesuatu yang harus diselesaikan. Hanya sebagian kecil, manajer yang ingin bekerja keras dalam melaksanakan sebuah tugas agar dapat bermanfaat bagi perusahaan. Hal ini membuat para manajer cenderung mengutamakan kepentingannya sendiri atau kelompoknya daripada kepentingan organisasinya. Sehingga hal inilah yang membuat tingkat komitmen organisasi yang dimiliki juga berbeda-beda.
2. *Self-Efficacy* bukan merupakan pemoderasi antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Hal ini dikarenakan para manajer memiliki tingkat kepercayaan diri yang berbeda satu sama lain, sehingga dalam melaksanakan

sebuah tugas yang lebih menantang manajer cenderung ragu dengan kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan tugas tersebut. Maka dari itu, hal inilah yang dapat membuat kinerja manajerial yang dihasilkan kurang optimal.

B. Keterbatasan

Penelitian ini masih memiliki berbagai keterbatasan dan mungkin mempengaruhi hasil dari penelitian. Adapun keterbatasan-keterbatasan yang ada dalam penelitian ini adalah:

1. Masih sempitnya ruang lingkup yang digunakan dalam penelitian ini. Sampel yang digunakan dalam penelitian berasal dari perusahaan jasa perhotelan saja sehingga membatasi kemampuan generalisasi hasil penelitian.
2. Hasil Adjusted R Square dalam penelitian ini hanya menunjukkan nilai sebesar 48,7%. Artinya, diperkirakan masih ada variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial yang tidak diteliti.

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini maka ada beberapa saran yang diberikan oleh peneliti untuk pembaca dan peneliti selanjutnya. Berikut adalah saran dari peneliti :

1. Pada penelitian ini variabel motivasi dan *self-efficacy* tidak terdukung sebagai variabel moderasi, maka dari itu untuk penelitian selanjutnya disarankan dapat meneliti kembali faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial dengan menambah variabel moderasi atau menambah variabel independen untuk diteliti sehingga dapat memperluas hasil penelitian.

2. Penelitian selanjutnya dapat melibatkan lebih banyak lagi responden dalam melakukan penelitian.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode penelitian yang berbeda seperti metode wawancara langsung kepada responden untuk memperoleh data yang lebih berkualitas.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan hendaknya menggunakan populasi yang berbeda, tidak hanya terbatas pada perusahaan jasa tetapi juga pada perusahaan lainnya seperti perusahaan manufaktur, BUMN, dll agar permasalahan dapat digeneralisasi dan tidak hanya pada satu jenis perusahaan saja.