

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Dalam laporan kerja praktik ini, telah dibahas mengenai perancangan aplikasi penilaian kinerja karyawan. Aplikasi ini memiliki tujuan untuk meningkatkan objektivitas, efisiensi, transparansi, dan pengembangan karyawan dalam proses penilaian kinerja. Dengan menggunakan aplikasi ini, perusahaan dapat mengurangi bias subjektif, meningkatkan efisiensi, menciptakan lingkungan kerja yang lebih terbuka, dan memberikan umpan balik yang konstruktif kepada karyawan. Selain itu, aplikasi ini juga memberikan manfaat dalam meningkatkan produktivitas, kepuasan karyawan, pengambilan keputusan manajemen yang lebih baik, dan efektivitas pengembangan karyawan.

4.2 Saran

Adapun saran hasil dari perancangan sistem yang di usulkan dapat di implementasikan berupa aplikasi penilaian kinerja karyawan berbasis *Website* agar memudahkan HRD dalam menilai karyawan.