

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan hasil bahwa partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan *Job Relevant Information* sebagai variabel moderasi. Dari penelitian yang telah dilakukan terhadap 47 manajer koperasi di Kota Palembang, di dapatkan hasil bahwa variabel moderasi yaitu *Job Relevant Information* tidak dapat memoderasi hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial, yang artinya bahwa hipotesis tersebut ditolak. Diduga karena prinsip koperasi yang berbeda dengan perusahaan. Serta tidak adanya kesempatan bagi manajer koperasi untuk memberikan pendapatnya terhadap pengurus koperasi. Hal ini berpengaruh juga terhadap kepengurusan dalam koperasi yang tiap periode berganti kepengurusan, sehingga dalam membuat penyusunan anggaran menjadi tidak sesuai antara beberapa belah pihak. Selain itu pengurus menginginkan penyusunan anggaran yang sistematis dan tersruktur. Manajer yang terjun langsung dalam proses anggaran di koperasi hanya mengandalkan keputusan dari pengurus koperasi. Sehingga dengan ini *Job Relevant Information* bukan menjadi faktor yang memperkuat kinerja manajerial di koperasi.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini, maka saran yang dapat diajukan sebagai pelengkap dalam terhadap hasil penelitian sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya dapat menguji variabel moderasi yang lain.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperbanyak sampel koperasi yang tidak hanya di Kota Palembang.