

DAFTAR PUSTAKA

- Amanu, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Ziqo Media Mandiri Kabupaten Tegal. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal. <https://www.e-ir.info/2018/01/14/securitisation-theory-an-introduction/>
- Çelik, I. K., Eru, O., & Cop, R. (2019). The Effects of Consumers ' FoMo Tendencies On Impulse Buying and The Effects of Impulse Buying on Post-Purchase Regret: An Investigation on Retail Stores *. *BRAIN - Broad Research in Artificial Intelligence and Neuroscience*, 10(3), 124–138.
- Devi Yulianti. (2020). Analisis Lingkungan Internal dan Eksternal Dalam Pencapaian tujuan Perusahaan. *Jurnal Sosiologi*, 16(2), 103–114.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang. Departemen Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan.
- Herawati, H., & Surya, M. F. (2023). Faktor Internal Dan Eksternal Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(1), 163–174. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i1.1724>

Hosseini, A. S., Soltani, S., & Mehdizadeh, M. (2018). Competitive advantage and its impact on new product development strategy (Case study: Toos Nirro technical firm). *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 4(2), 1–12. <https://doi.org/10.3390/joitmc4020017>

Ilham, Nugraha, I. N., & Tengku Ramly, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kopensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimesiasi Variabel Motivasi. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 9(4), 315–325.

Kadir, A., Melania, M., Jayen, F., & Syaullah, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasea Banjarmasin. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 13(2), 127–139. <https://doi.org/10.30649/japk.v13i2.96>

M Yusrin Najib. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karayawan Dimediasi oleh Kepuasan kerja. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Hal. 53, Issue 9). <https://ejournal.poltektegal.ac.id/index.php/siklus/article/view/298%0Ahttp://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jana.2015.10.005%0Ahttp://www.biomedcentral.com/1471-2458/12/58%0Ahttp://ovidsp.ovid.com/ovidweb.cgi?T=JS&P>

Manggala, A. (2020). Pemberian Kompensasi Insentif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 1(2), 146–157. <https://ejournal.stispolwb.ac.id>

Munsir, A. (2018). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Pemoderasi*.
<http://repository.iainpalopo.ac.id/id/eprint/3058/1/ASRIANI%20MUNSIR.pdf>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>

Nadila, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret Toko Cimanggu Bogor. <https://repository.stiegici.ac.id/document/download/2f3ddb2a-3853-4cc6-8184-525a2a33db6e/pengaruh-gaya-kepemimpinan-motivasi-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-toko-indomaret-cimanggu-bogor?filename=sindy-nadila-skripsi-2022.pdf>

Naibaho, S. M. (2019). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial pada PT . Sriwijaya Air (Garuda Indonesia Group) Medan. *Skripsi, Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area*.
<http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/11389/1/158330090> - Saut Marulitua Naibaho - Fulltext.pdf

Novrita, P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan (Basarnas) Pekanbaru. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan Bogor.
<https://repository.uir.ac.id/10686/1/175210791.pdf>

Nurhasanah, S. (2021). Pengaruh Pemberian Reward, Insentif, Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Islam Malang Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.

https://repository.unisma.ac.id/bitstream/handle/123456789/2966/S1_FEB_MANAJEMEN_21701081351_SITI%20NURHASANAH.pdf

Nusantari, H. P. D. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Beban Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Albasia Sejahtera Mandiri Temanggung). *Pengetahuan Dan Sikap Dalam Penelitian Kesehatan*.

Ögel, S. (2022). To Buy or Not to Buy Foreign Currency: The Interplay between Fear of Missing Out, Unplanned Buying Behavior and Post-Purchase Regret. *Journal of Applied And Theoretical Social Sciences*, 4(1), 7–8. <https://doi.org/10.37241/jatss.2022.48>

PUTRA, A. S. P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Insentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Gatak Sukoharjo. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta* 3(1), 18–23. <https://eprints.ums.ac.id/79193/>

Rohman, N. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Mediasi Efektivitas Sistem Informasi Di Universitas Jember. In *Tesis*. <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/93070>

Roskineng. (2017). Pengaruh Bonus dan Tunjangan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada PT. Roda Mas Baja Inti di Makassar. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/3787-Full_Text.pdf

Sampurno, B., & Herlambang, T. (2020). *Pengaruh Gaji, Tunjangan, Dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPD Jawa Timur Jember*. 10(2), 194–205. <http://repository.unmuhjember.ac.id/5451/9/9.JURNAL.pdf>

Satria, E. (2021). Pengaruh Bonus Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Prudential Life Assurance Cabang Kota Sungai Penuh. *Al Fiddhoh: Journal of Banking, Insurance, and Finance*, 2(2), 83–90. <https://doi.org/10.32939/fdh.v2i2.954>

Ssayuti Abdurahman. (2020). Analisis Pemberian Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran. Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bengkulu, 1–87. <http://repository.iainbengkulu.ac.id/5595/>

Sukmana, P. H., & Harymawan, I. (2018). Peranan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Variabel Moderasi Sistem Akuntansi Manajemen, Strategi Bisnis Dan Ketidakpastian Lingkungan. *Ihtiyath : Jurnal Manajemen Keuangan Syariah*, 2(1), 57–77. <https://doi.org/10.32505/ihtiyath.v2i1.686>

Susanti, N. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.

Napolly Sentul Bogor. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan Bogor, 106.

<https://eprints.unpak.ac.id/5401/1/2022%20Nova%20Susanti%2002111%206273.pdf>

Rezky. (2022). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/20251/2/A022191008_tesis_22-09-2022%201-2.pdf