

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan pengujian hipotesis yang telah dilaksanakan pada penelitian ini, telah diperoleh kesimpulan yaitu penerapan gaya kepemimpinan sangat lah penting untuk meningkatkan kualitas kinerja yang ada pada perusahaan sehingga gaya kepemimpinan pada penelitian ini berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Sedangkan bonus dan beban kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial pada penelitian ini, dapat dikatakan bahwa karyawan belum termotivasi dengan adanya bonus diperusahaan dikarenakan bonus yang diberikan oleh perusahaan tidak sesuai dengan target kerja yang telah dilakukan ataupun bonus tidak diperoleh oleh karyawan yang telah bekerja sesuai dengan target yang diberikan perusahaan. Dan juga bahwasanya beban kerja yang diterapkan pada perusahaan dagang yang ada dikota Palembang sudah sesuai dengan kapasitas dan kapabilitas dari para pekerja yang ada.

B. Keterbatasan

Adapun keterbatasan yang ditemukan oleh peneliti dalam melakukan penelitian adalah jumlah sampel yang didapat masih minim dan kurang bervariasi, dimana pengambilan sampel pada penelitian ini hanya dari kota Palembang.

C. Saran

Dilihat dari penelitian yang telah dilaksanakan ada saran yang dapat diajukan, seperti ada baiknya untuk peneliti selanjutnya dapat memperbanyak varian sampel menjadi seluruh perusahaan yang ada di kota Palembang atau seluruh perusahaan yang ada di Sumatera Selatan mau perusahaan manufaktur, dagang, perorangan, dan lainnya sehingga sampel yang diberikan lebih bervariasi.