

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian yang berjudul “Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Outlet Indomaret di kota Palembang” sehingga dapat disimpulkan, berdasarkan seluruh rumusan masalah, hipotesis, dan hasil yang didapat dari penelitian, membuktikan bahwa terdapat beberapa faktor yang mempunyai pengaruh positif dan signifikan. Berdasarkan data-data yang telah dikumpulkan dan dilakukan pengujian dengan menggunakan metode regresi linier berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama mengatakan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Hipotesis kedua mengatakan bahwa kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Keterbatasan

Meskipun hasil Riset ini diharapkan bisa menyumbang referensi-referensi kecil yang mungkin berguna di masa mendatang, namun penulis sadar bahwa masih banyak keterbatasan dan kekeliruan di dalamnya berdasarkan temuan penelitian sebelumnya. Keterbatasan yang dialami peneliti yaitu:

1. Keterbatasan waktu pada saat wawancara dan pengisian kuesioner.

2. Keterbatasan informasi yang disampaikan oleh para responden, menyulitkan peneliti untuk mencari tau lebih dalam mengenai responden.

C. Saran

Untuk meningkatkan kesadaran mengenai kepemimpinan, kompensasi yang ditawarkan di toko Indomaret Palembang, dan mendorong pembaca untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan memanfaatkan faktor-faktor tambahan yang mempengaruhi kinerja pekerja. Hal ini juga dimaksudkan agar peneliti selanjutnya dapat menggunakannya sebagai sumber data dan acuan untuk melakukan kajian tambahan berdasarkan informasi yang lebih komprehensif dan terkini. Serta, Meningkatkan pemberian kompensasi yang masih rendah terhadap karyawan outlet indomaret dikota Palembang, dan mempertahankan hasil yang telah memiliki nilai yang tinggi dan baik untuk perusahaan.